



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม โทร ๐-๕๓๖๖-๘๔๖๙  
ที่ ชร ๘๑๕๐๑/ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ได้เข้าตรวจประเมิน  
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑  
เวลา ๑๓.๓๐-๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุมช้างมูบ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัด  
เชียงราย นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม รับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงาน  
ผลการประเมินฯ ดังนี้

### การประเมินทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย

- ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ คะแนน ๑๔๐ คะแนน
- ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา คะแนน ๒๑๕ คะแนน
- ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง คะแนน ๒๔๐ คะแนน
- ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ คะแนน ๓๑๐ คะแนน
- ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล คะแนน ๖๕ คะแนน

### สรุปผลคะแนน ดังนี้

#### ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ (รวม ๒๖ ข้อ)

ข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔๐	๒๐	๕๐
๒. การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ	๕	๕	๑๐๐
๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๑๐	๖	๖๐
๔. การบริการประชาชน	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๑	๗๓.๓๓
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๒๐	๑๖	๘๐
๘. การปรับปรุงภารกิจ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๑๐	๑๐	๑๐๐
รวม	๑๕๐	๑๑๔	๗๖.๐๐

คำแนะนำ คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว  
/ด้านที่ ๒...

**ด้านที่ ๒** ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (รวม ๔๕ ข้อ)

ข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๕๕	๓๗	๖๗.๒๗
๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔๕	๔๓	๙๕.๕๖
๓.คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๒๕	๑๙	๗๖
๔.ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐	๙	๔๕
๕.ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐	๑๐	๑๐๐
๖.การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๖๐	๔๘	๘๐
รวม	๒๑๕	๑๖๖	๗๗.๒๑

**คำแนะนำ** คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

**ด้านที่ ๓** ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง (รวม ๕๐ ข้อ)

ข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.การจัดเก็บรายได้	๖๕	๔๗	๗๒.๓๑
๒.การจัดทำงบประมาณ	๒๐	๑๓	๖๕
๓.การพัสดุ	๔๐	๓๘	๙๕
๔.การบริหารการเงินและบัญชี			
๔.๑ การบริหารรายจ่าย	๒๕	๑๙	๗๖
๔.๒ การจัดการบัญชีและรายงานการเงิน	๔๐	๔๐	๑๐๐
๕.บำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่น	๑๐	๑๐	๑๐๐
๖.ผลสัมฤทธิ์			
๖.๑ ข้อหักห้าม	๒๕	๒๓	๙๒
๖.๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้	๑๕	๑๕	๑๐๐
รวม	๒๕๐	๒๐๕	๘๒.๕๒

**คำแนะนำ** คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

**ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ (รวม ๗๒ ข้อ)**

ข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.โครงสร้างพื้นฐาน	๕๐	๓๓	๖๖
๒.งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๒๕	๑๐๖	๘๔.๘๐
๓.การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๒๐	๒๐	๑๐๐
๔.การส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕	๑๕	๑๐๐
๕.การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย	๓๕	๒๘	๘๐
๖.การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๖๕	๕๑	๗๘.๔๖
๗.การดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจถ่ายโอน (นำร่อง)	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>๓๑๐</b>	<b>๒๕๓</b>	<b>๘๑.๖๑</b>

**คำแนะนำ** คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

**ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล (รวม ๑๓ ข้อ)**

ข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.นโยบายและการจัดกิจกรรม	๒๕	๑๖	๖๔
๒.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๑๕	๑๑	๗๓.๓๓
๓.มาตรฐานการให้บริการ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔.การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๑๐	๖	๖๐
๕.การถูกข่มขู่ความผิด	๕	๐	๐
<b>รวม</b>	<b>๖๕</b>	<b>๔๓</b>	<b>๖๖.๑๕</b>

**คำแนะนำ** คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

จึงได้สรุปผลการในแต่ละด้าน ดังนี้

**ด้านที่ ๑** ด้านการบริหารจัดการ คะแนน ๑๔๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐๔ คะแนน

รวมได้ ๗๔.๒๐ %

**ด้านที่ ๒** ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา คะแนน ๒๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้

๑๖๖ คะแนน รวมได้ ๗๗.๒๑ %

**ด้านที่ ๓** ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง คะแนน ๒๔๐ คะแนน คะแนนที่ได้

๒๐๕ คะแนน รวมได้ ๘๕.๔๒ %

**ด้านที่ ๔** ด้านการบริการสาธารณะ คะแนน ๓๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๕๓ คะแนน

รวมได้ ๘๑.๖๑ %

/ด้านที่ ๕...

ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล คะแนน ๖๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๓ คะแนน รวมได้  
๖๖.๑๕ %

รวมคะแนนทั้ง ๕ ด้าน คะแนนเต็ม ๙๗๐ คะแนน  
คะแนนที่ได้ ๗๗๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๕๘

เห็นควรสำเนาแจ้งให้ทุกกองทราบถึงผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อนำมาปรับปรุงในการประเมินของปีถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาววารุณีย์ นาคีระ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัด

*เห็นชอบ*

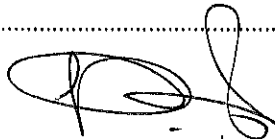


(นางสาวพิมพ์พิศา หมิ่นสมบัติใหม่)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของ ปลัด อบต.

*เห็นชอบ*



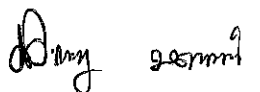
(นายพ่ายพ์ หมายมัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ความเห็นของ นายก อบต.

*ให้ส่วนราชการปรับปรุงการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น*



(นายประดิษฐ์ บัวรสักกดี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม