



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม โทร ๐-๕๓๖๖-๘๔๖๙  
ที่ ชร ๘๑๕๐๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ได้เข้าตรวจประเมิน  
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมช้างมูบ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย  
จังหวัดเชียงราย นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม รับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงาน  
ผลการประเมินฯ ดังนี้

### การประเมินทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ	คะแนน ๑๔๐ คะแนน
ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	คะแนน ๒๒๐ คะแนน
ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	คะแนน ๒๑๕ คะแนน
ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณสุข	คะแนน ๓๘๐ คะแนน
ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล	คะแนน ๖๕ คะแนน

### สรุปผลคะแนน ดังนี้

#### ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ (รวม ๒๖ ข้อ)

ข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔๐	๒๖	๖๕
๒. การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ	๕	๕	๑๐๐
๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔. การบริการประชาชน	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๑๕	๑๓	๘๖.๖๗
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๕	๑๐	๖๖.๖๗
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๒๐	๒๐	๑๐๐
๘. การปรับปรุงภารกิจ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๙. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๑๐	๘	๘๐
รวม	๑๔๐	๑๑๕	๘๒.๑๔

คำแนะนำ คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว  
/ด้านที่ ๒...

**ด้านที่ ๒** ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (รวม ๔๕ ข้อ)

ข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๕๐	๔๐	๘๐
๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔๕	๔๓	๙๕.๕๖
๓.คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๒๕	๑๖	๖๔
๔.ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐	๑๑	๕๕
๕.ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐	๑๐	๑๐๐
๖.การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๗๐	๖๘	๙๗.๑๔
รวม	๒๒๐	๑๘๘	๘๕.๔๕

**คำแนะนำ** คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

**ด้านที่ ๓** ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง (รวม ๕๐ ข้อ)

ข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.การจัดเก็บรายได้	๖๕	๔๖	๗๐.๗๗
๒.การจัดทำงบประมาณ	๒๐	๑๑	๕๕
๓.การพัสดุ	๑๕	๑๑	๗๓.๓๓
๔.การบริหารการเงินและบัญชี			
๔.๑ การบริหารรายจ่าย	๒๕	๑๙	๗๖
๔.๒ การจัดการบัญชีและรายงานการเงิน	๔๐	๔๐	๑๐๐
๕.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐	๑๐๐
๖.ผลสัมฤทธิ์			
๖.๑ ข้อทักท้วงการประเมิน	๒๕	๒๓	๙๒
๖.๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้	๑๕	๑๕	๑๐๐
รวม	๒๑๕	๑๗๕	๘๑.๔๐

**คำแนะนำ** คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

**ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ (รวม ๘๓ ข้อ)**

ข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.โครงสร้างพื้นฐาน	๖๕	๔๘	๗๓.๘๕
๒.งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๔๕	๑๔๓	๙๘.๖๒
๓.การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๒๐	๒๐	๑๐๐
๔.การส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๕	๑๕	๑๐๐
๕.การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย	๔๕	๔๕	๑๐๐
๖.การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๙๐	๗๕	๘๓.๓๓
รวม	๓๘๐	๓๔๖	๙๑.๐๕

**คำแนะนำ** คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

**ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล (รวม ๑๓ ข้อ)**

ข้อประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑.นโยบายและการจัดกิจกรรม	๒๕	๑๘	๗๒
๒.การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๑๕	๑๕	๑๐๐
๓.มาตรฐานการให้บริการ	๑๐	๑๐	๑๐๐
๔.การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๑๐	๘	๘๐
๕.การถูกข่มขู่ความผิด	๕	๕	๑๐๐
รวม	๖๕	๕๖	๘๖.๑๕

**คำแนะนำ** คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในการตรวจไว้กับผู้รับตรวจแล้ว

จึงได้สรุปผลการในแต่ละด้าน ดังนี้

**ด้านที่ ๑** ด้านการบริหารจัดการ คะแนน ๑๔๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๑๕ คะแนน  
รวมได้ ๘๒.๑๔ %

**ด้านที่ ๒** ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา คะแนน ๒๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้  
๑๘๘ คะแนน รวมได้ ๘๕.๔๕ %

**ด้านที่ ๓** ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง คะแนน ๒๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้  
๑๗๕ คะแนน รวมได้ ๘๑.๔๐ %

**ด้านที่ ๔** ด้านการบริการสาธารณะ คะแนน ๓๘๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓๔๖ คะแนน  
รวมได้ ๙๑.๐๕ %

/ด้านที่ ๕...

ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล คะแนน ๖๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๖ คะแนน รวมได้ ๘๖.๑๕ %

รวมคะแนนทั้ง ๕ ด้าน คะแนนเต็ม ๑,๐๒๐ คะแนน  
คะแนนที่ได้ ๘๘๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๗

เห็นควรสำเนาแจ้งให้ทุกกองทราบถึงผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อนำมาปรับปรุงในการประเมินของปีถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาววารุณี นาด๊ะ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของ หัวหน้าสำนักปลัด


-เพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายชาติณรงค์ สงคำ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของ รองปลัด อบต.

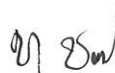
เพื่อโปรดทราบ



(นายพ่ายพ หมายมั่น)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ความเห็นของ ปลัด อบต.

-เห็นควรแจ้งเทศบาลตำบลศรีเมืองชุม สืบเนื่องประเมินได้ค่า 80.4 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 80.4 คิดว่าเหมาะสมและเหมาะสมผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาควรปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ตรงตามเป้าหมาย



(นางสาวทันตา ชุมเปีย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ความเห็นของ นายก อบต.

ทราบ/สำเนาแจ้งทุกกอง

อื่นๆ .....



(นายพัฒนพงษ์ ลาพิงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม