



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๘๑๕๐๑/

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมมีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้คะแนนรวม ๙๕.๙๖ อยู่ในระดับ AA ผ่านการประเมิน

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานนั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ ในคู่มือการประเมิน ผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ตามองค์ประกอบของข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนในแต่ละงานตามภารกิจที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรักษาระดับหรือยกระดับที่มีผลต่อการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (ITA) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อย่างชัดเจน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รับทราบและร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๓.๒ เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ทาง www.srimueangchum.go.th ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายชาติณรงค์ สงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัด...

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายพายัพ หมายมัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบตามที่ขอเสนอ

(ลงชื่อ)

(นางสาวทันตา ชุมเปี้ย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

() อนุมัติเห็นชอบตามเสนอ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

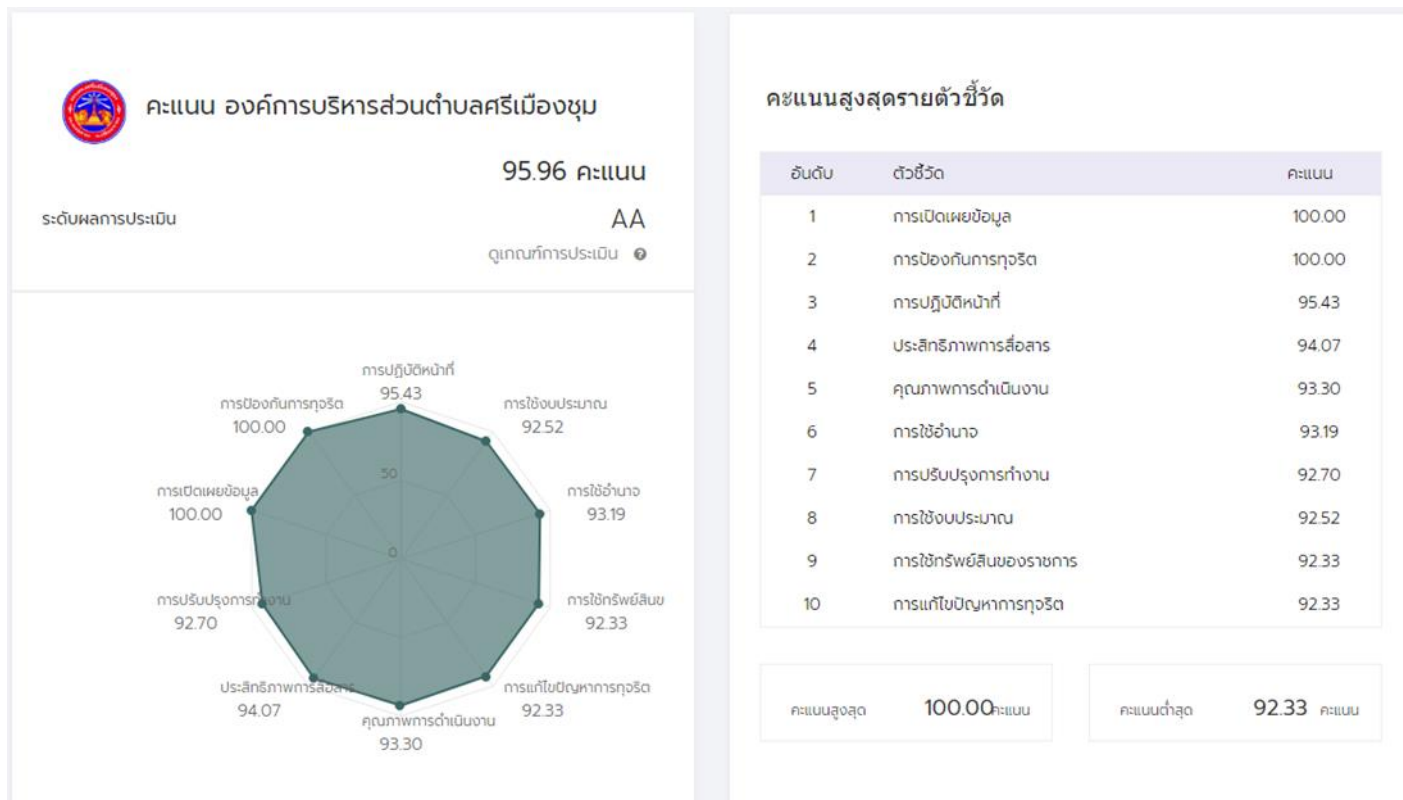
(นายพัฒนพงษ์ ลาพิงค์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

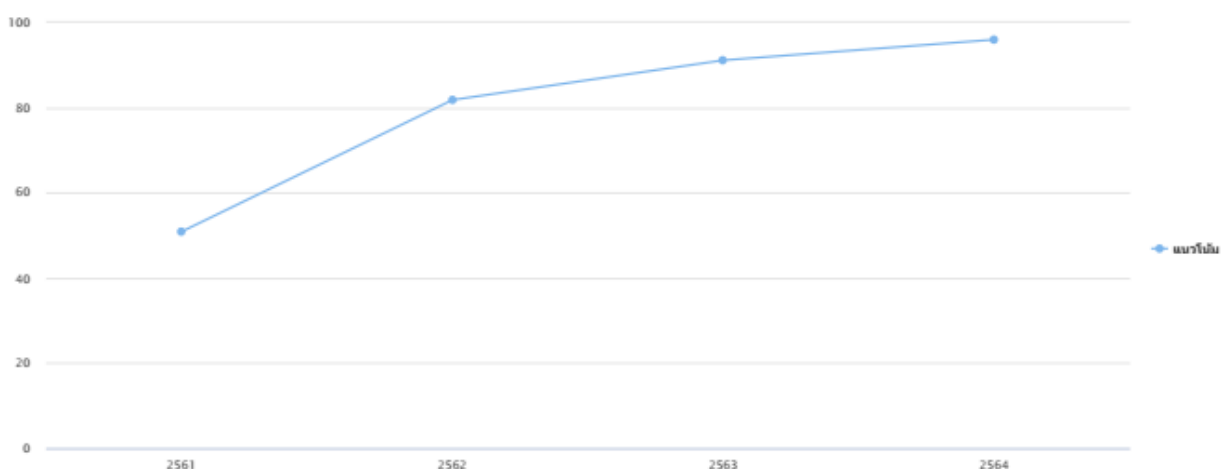
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พบว่ามีผลคะแนน ๙๕.๙๖ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



กราฟแนวโน้ม



โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด	คะแนน	
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๑๐๐.๐๐	<p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ และภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๘๐ หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งที่เข้ารับการประเมิน ITA จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป โดยในปี ๒๕๖๔ พบว่าผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมอยู่ที่ ๘๕.๘๖ คะแนน อยู่ในระดับ AA และจากแบบการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหรือ IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) , แบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ EIT (External Integrity and Transparency Assessment) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีผลคะแนนที่ผ่านเกณฑ์ กล่าวคือ IIT ได้ ๘๓.๑๖ คะแนน EIT ได้ ๘๓.๓๖ คะแนน และ OIT ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน และถึงแม้ว่า IIT และ EIT จะผ่านเกณฑ์แต่ยังคงต้องมีการวิเคราะห์ถึงตัวชี้วัดในแต่ละหัวข้อ เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ,การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ได้คะแนนน้อยที่สุด เพื่อยกระดับการพัฒนาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป</p>
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
๓. การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๔๓	
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	
๕. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๓๐	
๖. การใช้อำนาจ	๘๓.๑๘	
๗. การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๗๐	
๘. การใช้งบประมาณ	๘๒.๕๒	
๙. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๒.๓๓	
๑๐.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๓๓	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน ๓๐ ประเด็นคำถาม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๑๖ ซึ่งสะท้อนให้เห็น ถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่ ,การใช้งบประมาณ,การใช้อำนาจ,การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมอย่างชัดเจน ซึ่งควรรักษาระดับมาตรฐานของการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส มีจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์สุจริตและตรวจสอบได้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนที่จะได้รับเป็นสำคัญ</p>
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก จำนวน ๑๕ ประเด็นคำถาม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๓๖ ถึงแม้ว่าจะผ่านการประเมินแต่ยังมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดๆไป ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง ซึ่งหมายถึงการช่วยกันตรวจสอบมิเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ๒. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หากพบการปฏิบัติไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด จะต้องรีบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยทันที ๓. พัฒนาระบบงานการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างпенธธรรม เพื่อให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณ และการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ ๔. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง อันจะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ๕. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง โดยมีหลัก

	<p>คุณธรรมและความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประเมินผลงานตามคุณภาพของงาน เป็นต้น</p> <p>๖. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อความสะดวกและรวดเร็วของประชาชนที่มาใช้บริการ</p> <p>๗. เพิ่มมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดบุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชนนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ออกอนุญาตอย่างถูกต้อง</p> <p>๘. ใ้ตรวจสอบวามบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p> <p>๙. ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและสวนรวมเป็นหลัก</p> <p>๑๐. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป้นธรรม มอบอำนาจการตัดสินใจ</p> <p>๑๑. พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรม การมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานมากขึ้น</p> <p>๑๒. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p>
<p>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>แบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๔๓ ประเด็น คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนให้มากที่สุด มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรหรือหน่วยงาน การให้บริหารผ่านทาง e-service อย่างสะดวกและรวดเร็ว ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล ควรรักษาระดับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม</p>

	<p>มาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐานและพัฒนาหามาตรการหรือกระบวนการต่างๆในการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป และพัฒนาส่งเสริมกระบวนการและกลไกเหล่านี้เพิ่มเติมเพื่อให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น</p> <ol style="list-style-type: none">๑. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น๒. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้นในหลายๆช่องทาง เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้มากที่สุด๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เขาไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น๔. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการใหม่มีความโปร่งใสมากขึ้น๕. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น๖. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนและรวดเร็วมากขึ้น
--	---

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมของคณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ร่วมพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	กำชับเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อราชการ	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม
๒.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาฯ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	สร้างภูมิคุ้มกันให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานโดยการพัฒนาแนวคิดด้านเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณ มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดจัดอบรมเองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม
๓.อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการใช้ระบบคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ โดยนำปรับใช้ภารกิจงานและกระบวนการให้บริการและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้มากที่สุด	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๔. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของ อบต.ศรีเมืองชุม	ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงานกับทางหน่วยงานให้มากที่สุด เช่น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมตัดสินใจ	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	กิจกรรมและโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม
๕. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	- กำหนดให้ในแต่ละงานมีขั้นตอนและช่องทางในการให้บริการ ประชาชนที่หลากหลาย มีแผนผังขั้นตอนการให้บริการ รวมทั้งระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการ คู่มือการให้บริการ ประชาชน โดยแสดง ณ จุดบริการ และบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานในหน้าที่	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลในการประชุมของหน่วยงานประจำเดือนเพื่อติดตามและประเมินผล รวมทั้งการปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ ข้อมูลรายงานสถิติการเข้ารับการอบรมของบุคลากรในหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๖. การสร้างจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานโดยนี้กถึงประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ประชุม ประชาสัมพันธ์ เพื่อรณรงค์ และ จัดทำคู่มือแนว ทางการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ	สำนักปลัด อบต.	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ประชุม ผู้บริหารและพนักงาน ส่วนตำบล