



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ที่ ชร ๘๑๕๐๑/๖๔๐

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มี

คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้อนุมัติประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาบุคลากร

ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ, เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล, เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว, ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙, ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕๙

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

/๓.จัดทำบัญชี...

๓. จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับเกียรติบัตร

๔. จัดทำแบบประเมินพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววารุณี นาคี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต

เห็นควรทำเห็นควรตามที่เสนอ.

(นายชาติณรงค์ สงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ศรีเมืองชุม

ความเห็น รองปลัด อบต

(นายพัยัพ หมายมัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เพื่อโปรดเสนอและพิจารณา

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(นายพัฒนพงษ์ ลาพิงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ: โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล:

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมี หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่ตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดี สู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทาน คุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการ และประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปีดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความซื่อ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความซื่อสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้ เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผล ในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ติดประกาศ ท าจจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. หลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมได้ประกาศนโยบายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมเห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชู เกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกทำงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์:

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙

๔. เป้าหมาย:

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. วิธีการดำเนินการ:

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ อธิบายและเสนอในที่ประชุมพนักงาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบ ในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น
- ๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปผล การจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ:

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ:

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

๘. งบประมาณ:

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ:

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล:

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการและบัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เขียนโครงการ:

(นางสาววารุณี นาคี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ:

ความเห็นผู้เสนอโครงการ เนียงอรต์นิพนธ์ เพื่อเป็นกรณีพิเศษ
แก่เจ้าพนักงาน พนักงาน

(นายชาติณรงค์ สงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ:

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

..... เนียงอรต์นิพนธ์

(นายพัยพ หมายมั่น)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

..... เนียงอรต์นิพนธ์

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ:

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ

(นายพัฒนพงษ์ ลาพิงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ที่ ขร ๘๑๕๐๑/๖๔๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอประชาสัมพันธโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน รองปลัด อบต./ ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วน ทุกส่วนราชการ

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมาของท่านเพื่อประชาสัมพันธโครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นางสาววารุณี นาด๊ะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต

เห็นควรดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

(นายชาติณรงค์ สงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ศรีเมืองชุม

ความเห็น รองปลัด อบต

เห็นควรดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

(นายพายัพ หมายมัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

คำสั่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

อนุมัติ/ประชาสัมพันธ์

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

๗๑ ๑๕๓

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ที่ ขร ๘๑๕๐๑ /๖๕๔

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลฯ

สำนักปลัด ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาววารุณี นาคี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒. นางนงคราญ สมัครสมาน | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชาติณรงค์ สงคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ที่ ชร ๘๑๕๐๒ / -

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลฯ

ส่วนการคลัง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางสาววรินทร์ดา สักการินทร์ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน |
| ๒. นายฐิติพนธ์ สุวรรณทอง | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวิภาดา ใจลังกา)

ผู้อำนวยการกองคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ที่ ชร ๘๑๕๐๓ / -

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลฯ

กองช่าง ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|-----------------|----------|--------------------------|
| ๑. นายนพดล | สุนันทา | นายช่างโยธาชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวอริสรา | ดีปโปจีก | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓. นายอำจิ | มาเยอะ | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชนวีร์ สุตะวงศ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม: องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ที่ ขร ๘๑๕๐๔ / -

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เรียน ประธานคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลฯ

กองการศึกษา ขอนำส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นางสาวกฤติกา ปัญญาเรือน ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๒. นายนพดล แก้วรากมูข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ที่ ๖๒๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้ดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียรพยายาม และมีผลงานดีเด่น และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ดังนี้

๑. นางสาวทันตา	ชุมเปีย	ปลัด อบต.ศรีเมืองชุม	ประธานกรรมการ
๒. นายพ่าย	หมายมัน	รองปลัด อบต.ศรีเมืองชุม	กรรมการ
๓. นายชาติณรงค์	สงคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางวิภาดา	ใจลังกา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายชนวีร์	สุตะวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาววารุณี	นาดี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ปีละ ๑ ครั้ง

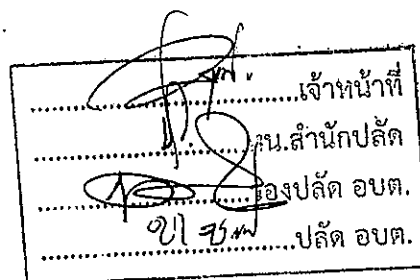
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๒๒๗

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ที่ ๖๒๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้ดำเนินการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียรพยายาม และมีผลงานดีเด่น และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ดังนี้

๑. นางสาวทันตา	ชุมเปีย	ปลัด อบต.ศรีเมืองชุม	ประธานกรรมการ
๒. นายแพทย์พ	หมายมัน	รองปลัด อบต.ศรีเมืองชุม	กรรมการ
๓. นายชาติณรงค์	สงคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางวิภาดา	ใจลังกา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายชนวีร์	สุตะวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาววารุณี	นาดี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ปีละ ๑ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ชช

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
ที่ ชร ๘๑๕๐๑/๖๕๗ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพิจารณาให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.ศรีเมืองชุม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ที่ ๖๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

เพื่อการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการฯ ดังกล่าว เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ในวันพฤหัสบดี ที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชมทุ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

คณะกรรมการพิจารณาให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญ
กำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้ประกาศมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน
พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนิน
คดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่
ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า
และ ลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่
รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ
และประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วน
ตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจาก
รูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

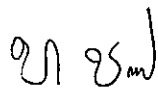
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

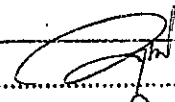
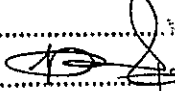
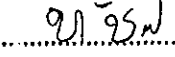
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

	เจ้าพนักงานที่
	พน.สำนักปลัด
	รองปลัด อบล.
๑๒ ๑๕๗	ปลัด อบต.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมิน

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

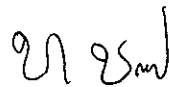
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้จัดทำมาตรการให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ที่มีความเพียรพยายามและมีผลงานดีเด่น และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ

จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ดังต่อไปนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ ๑ ครั้ง

๒. ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๒.๑ ปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๒.๒ มีวินัยและความประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์

๒.๓ มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง

๒.๔ ให้การช่วยเหลือเพื่อร่วมงานอยู่เป็นประจำ

๒.๕ ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังของตนเองที่มีอยู่

๓. รางวัลที่ได้รับคือ การได้รับเกียรติบัตรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม และการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษ

๔. ผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ ๒

๕. บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความชอบประจำปีและอาจจะต้องถูกต้องดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๒๓๖๗

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

.....	เจ้าหน้าที่
.....	คนสำนักปลัด
.....	รองปลัด อบต.
๒๓๖๗	ปลัด อบต.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้จัดทำมาตรการให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ที่มีความเพียรพยายามและมีผลงานดีเด่น และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ

จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัล และลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ดังต่อไปนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ ๑ ครั้ง

๒. ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๒.๑ ปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๒.๒ มีวินัยและความประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์

๒.๓ มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง

๒.๔ ให้การช่วยเหลือเพื่อร่วมงานอยู่เป็นประจำ

๒.๕ ให้การช่วยเหลือชุมชนตามกำลังของตนเองที่มีอยู่

๓. รางวัลที่ได้รับคือ การได้รับเกียรติบัตรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม และการประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปีเป็นพิเศษ

๔. ผู้สมควรถูกลงโทษคือผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ ๒

๕. บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความชอบประจำปีและอาจจะต้องถูกต้องดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

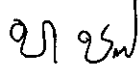
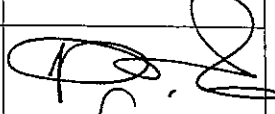


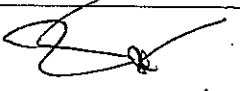
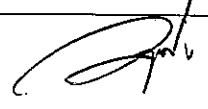
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

คณะกรรมการพิจารณาให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันพฤหัสบดี ที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

รายชื่อผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวทันตา ชุมเปีย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	
๒	นายแพทย์พ หมายมั่น	รองปลัด อบต.ศรีเมืองชุม (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	
๓	นายชาติณรงค์ สงคำ	หัวหน้าสำนักปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	
๔	นางวิภาดา ใจลังกา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	
๕	นายชนวีร์ สุตะวงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	
๖	นางสาววารุณี นาด๊ะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ที่ ๖๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 - พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
- ๔.๑.....
- ๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวทันตา ชุมเปีย	ปลัด อบต.ศรีเมืองชุม	ประธานกรรมการ
๒. นายพ่ายพ หมายมั่น	รองปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นายชาติณรงค์ สงคำ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นางวิภาดา ใจลังกา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายชนวีร์ สุตะวงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาววารุณี นาคี	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

น.ส.ทันตา ชุมเปีย

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ดิฉันนางสาวทันตา ชุมเปีย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประธานคณะกรรมการฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ที่ ๒๒๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ดังนี้

๑. นางสาวทันตา ชุมเปีย	ปลัด อบต.ศรีเมืองชุม	ประธานกรรมการ
๒. นายพ่ายพ หมายมั่น	รองปลัด อบต.ศรีเมืองชุม	กรรมการ
๓. นายชาติณรงค์ สงคำ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางวิภาดา ใจลังกา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายชนวีร์ สุตะวงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาววารุณี นาคี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

/ที่ประชุม...

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญหัวหน้าสำนักปลัดชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกต่อไปค่ะ

นางสาวทันตา ชุมเปีย

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายชาติณรงค์ สงคำ

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.ศรีเมืองชุม

๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.ศรีเมืองชุม ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๓ กระบวนการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการ คัดเลือกฯ ให้อือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลศรีเมืองชุม และขณะนี้แต่ละสำนัก/ส่วน ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

สำนักปลัด

- | | |
|------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาววารุณี นาด๊ะ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒. นางนงคราญ สมัครสมาน | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

กองคลัง

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางสาววารินทร์ดา สักการินทร์ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน |
| ๒. นายฐิติพันธ์ สุวรรณทอง | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |

กองช่าง

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| ๑. นายนพดล สุนันตา | นายช่างโยธาชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวอริสรา ตีบบโจัก | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓. นายอำจิ มาเยอะ | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ |

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| ๑. นางสาวกฤติกา ปัญญาเรือน | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา |
| ๒. นายนพดล แก้วรามุข | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |

นายแพทย์ หมายมั่น กรรมการ ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้ คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ้างหรือไม่ครับ

- ที่ประชุม รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์
- ปลัด อบต. ดิฉันขอเสนอว่าในปีนี้ควรคัดเลือกให้พนักงานได้รับเกียรติบัตรยกย่องส่วนราชการละ ๒ คน โดยประธานฯ คำนึงถึงระยะเวลาและผลงานนะคะ ดิฉันขอเสนอชื่อบุคคลที่สมควรได้รับคัดเลือกในรอบต่อไปดังนี้
- สำนักปลัด ได้แก่ นางสาววารุณี นาคี และ นางนงคราญ สัมครสมาน เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น ช่วยเหลืองานราชการด้วยดีมาตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการในพื้นที่
- กองคลัง ได้แก่ นางสาววารินทร์ดา สักการินทร์ และ นายฐิติพนธ์ สุวรรณทอง เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่น บริการประชาชนในงานจัดเก็บรายได้และงานจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ขาดตกบกพร่อง
- กองช่าง ได้แก่ นายนพตล สุนันตา และ นายอำจิ มาเอเยะ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของประชาชน
- กองการศึกษา ได้แก่ นางสาวกฤติกา ปัญญาเรือน และ นายนพตล แก้วรากมูข เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของประชาชนไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างครับ หากไม่มี ดิฉันขอมติที่ประชุมนะครับว่าเห็นด้วยหรือไม่
- ที่ประชุม เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์
- ปลัด อบต. เราได้ผู้ที่ได้เข้ารอบคัดเลือก จำนวน ๘ คน ขอให้กรรมการทุกท่านช่วยกันคัดเลือกให้เหลือ ๒ คน ที่เหมาะสมกับ ที่ได้รับเกียรติบัตรยกย่องคำนึงถึงระยะเวลาและผลงานที่ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ นะคะ
- มติที่ประชุม ได้คัดเลือกผู้ที่ได้รับเกียรติบัตรยกย่อง ได้แก่ นางสาววารุณี นาคี และ นายนพตล สุนันตา เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีผลงานดีเด่นและปฏิบัติราชการในพื้นที่ระยะเวลานาน เป็นที่รักใคร่ของประชาชนไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมบ้างคะ หากไม่มี ดิฉันขอมติที่ประชุมนะคะว่าเห็นด้วยหรือไม่
- ที่ประชุม เห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์
- นางสาวทันตา ชุมเปีย ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
- ประธานกรรมการ - ไม่มี -
- ไม่ทราบว่ามีการกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มี กระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

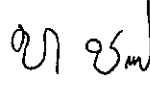


ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาววารุณี นาคี)

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ , เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
นางสาววารุณี นาคี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักปลัด
นายนพตล สุนันตา	นายช่างโยธา	กองช่าง

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๒๓ ๑๕๗

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เจ้าหน้า
นายปลัด
ปลัด อบต.
ปลัด อบต.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ , เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ , เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		
นางสาววารุณี นาคี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักปลัด
นายนพตล สุนันตา	นายช่างโยธา	กองช่าง

ขอให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาววารุณีย์ นาคะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ได้รับเชิดชูเกียรติ การมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุจริตใจ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๓๒๗

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

(นายพัยพ หมายมัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายพดล สุนันทา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน

ได้รับเชิดชูเกียรติ การมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๑๓ ๕๘๗

(นางสาวทันตา ชุมเป็ย)

(นายแพทย์พ หมายมั่น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม