

ผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีตำบลศรีเมืองชุม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีตำบลศรีเมืองชุม ในวันที่ ๑๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสตรีในพื้นที่ตำบลศรีเมืองชุม จำนวน ๑๔๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของสตรี ให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม
๒. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของสตรี
๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๕. เพื่อกระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาดน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่นๆต่อไป



เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมโครงการ โดย นายพายัพ หมายมั่น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม โดยมีหัวข้อในการพูดคุยเรื่อง สิทธิของสตรีในปัจจุบัน และการพัฒนาศักยภาพของสตรีให้มีความสามารถให้ทัดเทียมกัน



เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. กล่าวรายงานการดำเนินโครงการ โดยนางบำเพ็ญ บุญลือ ประธานกลุ่มพัฒนาสตรีตำบลศรีเมืองชุม



เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. กล่าวเปิดโครงการ โดยนายพัฒนพงษ์ ลาพิงค์ นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลศรีเมืองชุม



เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เริ่มการอบรม มีนางประพิมพา วัฒนา พัฒนาการอำเภอแม่สาย เป็นวิทยากร รายละเอียดการอบรมพอสังเขป มีดังนี้

หลักการในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๑. หลัก ๕ก

ก : กลุ่มหรือสมาชิก สมาชิกกลุ่มต้องมีความสามัคคี และให้ความร่วมมือกับกรรมการ ประกอบด้วย

- สมาชิกสามัญ ได้แก่ ผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กลุ่มกำหนดไว้
- สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ คู่สมรส บุตร บิดา มารดา
- สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่ กลุ่ม องค์กร หรือบุคคลที่อุทิศช่วยเหลือทำประโยชน์แก่กลุ่ม หรือผู้มีเกียรติที่คณะกรรมการบริหารชมรมเห็นสมควรเชิญเป็นสมาชิกกิตติมศักดิ์ (เช่น พระสงฆ์, ข้าราชการ)

ก : กรรมการ จะต้องมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส เสียสละ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ ประกอบด้วย

- ประธาน มีหน้าที่กำกับดูแลให้กิจกรรมกลุ่มดำเนินงานตามวัตถุประสงค์
- รองประธาน สามารถทำหน้าที่แทนประธานได้เมื่อประธานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- เลขานุการ มีหน้าที่บันทึกการประชุม ประสานงาน
- เภรัญญิก มีหน้าที่รักษาและบริหารเกี่ยวกับการเงิน
- ประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่เผยแพร่หรือนำเสนองานให้บุคคลทั่วไปทราบ

- ปฏิคม มีหน้าที่ดูแลอำนวยความสะดวก(อาหาร อาหารว่าง เครื่องดื่ม)
- อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ก : กิจกรรม กลุ่มต้องมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องอาจประกอบด้วย

- การออมเงิน หรือเก็บเงินสัจจะ
- มีการประชุมกันอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
- มีการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก

ตัวอย่างเช่น สโมสรโรตารี สโมสรไลออน ฯลฯ

ก : กติกา กลุ่มต้องมีกฎ กติกา ที่ดี มีความเป็นธรรมกับสมาชิกทุกคน ประกอบด้วย

- หมวดที่ ๑ ว่าด้วยเรื่องของสมาชิก เช่น คุณสมบัติ อายุ เพศ
- หมวดที่ ๒ ว่าด้วยเรื่องของคณะกรรมการ เช่น วาระการดำรงตำแหน่ง
- หมวดที่ ๓ ว่าด้วยเรื่องการเงิน เช่น กำหนดวงเงินสูงสุด หรืออายุผู้กู้
- หมวดที่ ๔ ว่าด้วยการจัดสรรเงินกำไร เช่น ค่าตอบแทนกรรมการ สวัสดิการ ฯลฯ

ก : กองทุน กลุ่มต้องมีกองทุนไว้ใช้จ่ายในการดำเนินงาน และจัดสวัสดิการแก่สมาชิก ประกอบด้วย

- เงินที่เก็บจากสมาชิก
- เงินที่ได้จากการบริจาค
- เงินที่ได้จากผลกำไร
- หรือเงินอื่น ๆ ที่ได้มาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

๒. หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย

๑. หลักนิติธรรม : ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบของราชการ และของกลุ่ม
๒. หลักคุณธรรม : ต้องให้ความเป็นธรรมกับสมาชิกทุกคนโดยเท่าเทียมกัน
๓. หลักความโปร่งใส : ต้องมีความโปร่งใส สมาชิกสามารถตรวจสอบได้
๔. หลักการมีส่วนร่วม : ต้องให้สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
๕. หลักความรับผิดชอบ : ทุกคนต้องมีความรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ของตน
๖. หลักความคุ้มค่า : ต้องใช้จ่ายอย่างประหยัด คุ้มค่ากับต้นทุน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด



เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. สรุปโครงการ และปิดโครงการ โดยงานพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัด

จากแบบสอบถามการประเมินกิจกรรม ประเมินแบบสุ่ม จำนวน ๑๐๐ ชุด ตามโครงการพัฒนา ศักยภาพสตรีตำบลศรีเมืองชุม” กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๕๐ คน สรุปได้ดังนี้

| ประเด็นความคิดเห็น | ร้อยละ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้ | | | | |
|--|---|-------|---------|-------|------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| ด้านวิทยากร | | | | | |
| ๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน | ๔๒.๐๐ | ๕๒.๐๐ | ๖.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา | ๓๙.๐๐ | ๔๘.๐๐ | ๑๒.๐๐ | ๑.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม | ๒๘.๐๐ | ๕๔.๐๐ | ๑๗.๐๐ | ๑.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม | ๓๙.๐๐ | ๔๖.๐๐ | ๑๕.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ | ๒๙.๐๐ | ๕๐.๐๐ | ๒๑.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม | ๓๑.๐๐ | ๔๗.๐๐ | ๒๒.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร | | | | | |
| ๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม | ๔๑.๐๐ | ๕๒.๐๐ | ๗.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ | ๓๙.๐๐ | ๔๙.๐๐ | ๑๒.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม | ๒๗.๐๐ | ๕๖.๐๐ | ๑๗.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๔. อาหารมีความเหมาะสม | ๑๒.๐๐ | ๗๐.๐๐ | ๑๘.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ด้านความรู้ความเข้าใจ | | | | | |
| ๑. ความรู้ ความเข้าใจก่อน การเข้าร่วมกิจกรรม | ๐.๐๐ | ๓.๐๐ | ๔๖.๐๐ | ๓๑.๐๐ | ๒๐.๐๐ |
| ๒. ความรู้ ความเข้าใจหลัง การเข้าร่วมกิจกรรม | ๓๙.๐๐ | ๕๑.๐๐ | ๑๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ด้านการนำความรู้ไปใช้ | | | | | |
| ๑. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ | ๒๘.๐๐ | ๖๒.๐๐ | ๑๐.๐๐ | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ | ๒๑.๐๐ | ๖๖.๐๐ | ๑๑.๐๐ | ๒.๐๐ | ๐.๐๐ |

จากแบบสอบถามของกลุ่มเป้าหมายโดยใช้แบบสอบถามแบบสุ่มจำนวน ๑๐๐ ชุด ได้ข้อสรุปดังนี้
ด้านวิทยาการ

การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนผลสำรวจบอกว่าร้อยละ ๔๒.๐๐ เห็นว่าการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนมากที่สุด ร้อยละ ๕๒.๐๐ เห็นว่าการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนมาก และร้อยละ ๖.๐๐ เห็นว่าการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจนปานกลาง

ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ร้อยละ ๓๙.๐๐ เห็นว่าวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้มากที่สุด ร้อยละ ๔๘.๐๐ เห็นว่าวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้มาก และร้อยละ ๑๒.๐๐๗.๘๙ เห็นว่าวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ปานกลาง ร้อยละ ๑.๐๐ เห็นว่าวิทยากรอธิบายเนื้อหาได้น้อย

การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ร้อยละ ๒๘.๐๐ เห็นว่าวิทยากรสามารถเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรมมากที่สุด ร้อยละ ๕๔.๐๐ เห็นว่าวิทยากรสามารถเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรมมาก และร้อยละ ๑๗.๐๐ เห็นว่าวิทยากรสามารถเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรมปานกลาง ร้อยละ ๑.๐๐ เห็นว่าวิทยากรอธิบายเนื้อหาได้น้อย

มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ร้อยละ ๓๙.๐๐ เห็นว่าวิทยากรมีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรมมากที่สุด ร้อยละ ๔๖.๐๐ เห็นว่าวิทยากรมีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรมมาก และร้อยละ ๑๕.๐๐ เห็นว่าวิทยากรมีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรมปานกลาง

การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๒๙.๐๐ เห็นว่าวิทยากรมีการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้มากที่สุด ร้อยละ ๕๐.๐๐ เห็นว่าวิทยากรมีการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๐ เห็นว่าวิทยากรมีการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ปานกลาง

การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ร้อยละ ๓๑.๐๐ เห็นว่าวิทยากรมีการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรมมากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๐๐ เห็นว่าวิทยากรมีการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรมมาก ร้อยละ ๒๒.๐๐ เห็นว่าวิทยากรมีการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรมปานกลาง

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ร้อยละ ๔๑.๐๐ เห็นว่าสถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๕๒.๐๐ เห็นว่าสถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสมมาก และ ร้อยละ ๗.๐๐ เห็นว่าสถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสมปานกลาง

ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ร้อยละ ๓๙.๐๐ เห็นว่าความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความเหมาะสมมากที่สุดร้อยละ ๔๙.๐๐ เห็นว่าความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความเหมาะสมมาก และร้อยละ ๑๒.๐๐ เห็นว่าความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ มีความเหมาะสมปานกลาง

ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ร้อยละ ๒๗.๐๐ เห็นว่าระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๕๖.๐๐ เห็นว่าระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสมมาก และ ร้อยละ ๑๗.๐๐ เห็นว่าระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสมมีความเหมาะสมปานกลาง

อาหารมีความเหมาะสม ร้อยละ ๑๒.๐๐ เห็นว่าอาหารมีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๗๐.๐๐ เห็นว่าอาหารมีความเหมาะสมมาก และร้อยละ ๑๘.๐๐ เห็นว่าอาหารมีความเหมาะสมปานกลาง

ด้านความรู้ความเข้าใจ

ความรู้ ความเข้าใจก่อน การเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๓.๐๐ เห็นว่ามีความเข้าใจก่อนการอบรมมาก ร้อยละ ๓.๐๐ เห็นว่ามีความเข้าใจก่อนการอบรมปานกลาง ร้อยละ ๔๖.๐๐ เห็นว่ามีความเข้าใจก่อนการอบรมน้อย ร้อยละ ๓๑.๐๐ เห็นว่ามีความเข้าใจก่อนการอบรมน้อยมาก ร้อยละ ๒๐.๐๐ เห็นว่ามีความเข้าใจก่อนการอบรมน้อยที่สุด

ความรู้ ความเข้าใจหลัง การเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๓๙.๐๐ เห็นว่ามีความเข้าใจหลังการอบรมมากที่สุด ร้อยละ ๕๑.๐๐ เห็นว่ามีความเข้าใจหลังการอบรมมาก และร้อยละ ๑๐.๐๐ เห็นว่ามีความเข้าใจหลังการอบรมปานกลาง

ด้านการนำความรู้ไปใช้

มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ร้อยละ ๒๘.๐๐ เห็นว่ามีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้มากที่สุด ร้อยละ ๖๒.๐๐ เห็นว่ามีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้มาก และร้อยละ ๑๐.๐๐ เห็นว่ามีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ปานกลาง

สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ร้อยละ ๒๑.๐๐ เห็นว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มากที่สุด ร้อยละ ๖๖.๐๐ เห็นว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มาก ร้อยละ ๑๑.๐๐ เห็นว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๐๐ เห็นว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ น้อย

และจากแบบสอบถามปลายเปิด ตอนที่ ๓ กลุ่มเป้าหมายมีข้อเสนอแนะ มีดังนี้

ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ได้ความรู้ความเข้าใจเพื่อพัฒนาต่อยอดอาชีพ
๒. ได้ความรู้ในการดำเนินชีวิต
๓. นำความรู้นำไปปรับใช้กับกลุ่มสตรีให้เกิดประโยชน์

คิดว่าควรมีการปรับปรุงในด้านใด

หัวข้อที่อยากจัดอบรมในครั้งต่อไป

๑. การจัดอบรมด้านการพัฒนาอาชีพ

รายละเอียดที่ได้จากโครงการพัฒนาศักยภาพสตรีตำบลศรีเมืองชุม

กระบวนการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีตำบลศรีเมืองชุม เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี ด้วยเพราะต้องการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสตรีในตำบลศรีเมืองชุมให้มีความเข้มแข็ง สามารถช่วยเหลือสตรีด้วยกันเองยามเกิดปัญหา อีกทั้งยังต้องการสร้างผู้นำสตรีขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาสตรีในตำบลศรีเมืองชุม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จและข้อคิดที่ได้จากการดำเนินการ

๑) การพัฒนาและใช้ข้อมูล โดยในกระบวนการของการพัฒนางานกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมในพื้นที่ จะใช้ข้อมูลเป็นฐานในการขับเคลื่อนงาน ซึ่งชุดข้อมูลต่าง ๆ นั้นจะเป็นทั้งชุดข้อมูลที่มีอยู่และดำเนินการเป็นประจำ และชุดข้อมูลเฉพาะประเด็นที่จะเป็นทั้งจากการขอความร่วมมือจากหน่วยงาน-องค์กรต่าง ๆ ให้จัดทำ หรือจากการที่พื้นที่ต้องการมีชุดข้อมูลที่มีรายละเอียดมากขึ้นและสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ รวมถึงการชุดข้อมูลที่เป็นงานทางวิชาการที่ได้จากการทำการวิจัย หรือการสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงาน-องค์กรต่าง ๆ ที่เข้ามาดำเนินงานในพื้นที่ การทำงานบนฐานข้อมูลจึงทำให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) การช่วยเหลือดูแลกันของชุมชน ซึ่งตำบลศรีเมืองชุมมีลักษณะเป็นชุมชนชนบท ความสัมพันธ์ของคนในชุมชนยังคงมีรูปแบบความเป็นเครือญาติคนบ้านเดียวกันอยู่มาก ทำให้การทำงานที่ทำเพื่อคนในชุมชนจึงได้รับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมมาก

๓) ผู้บริหาร/หัวหน้าขององค์กร-หน่วยงาน มีความเข้าใจตรงกัน ซึ่งการทำงานในพื้นที่ตำบลศรีเมืองชุมผู้บริหาร/หัวหน้าขององค์กร-หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะทำการลงพื้นที่หรือเข้าร่วมดำเนินการในพื้นที่เป็นประจำ ทำให้ผู้บริหาร/หัวหน้า ได้เห็นและเข้าใจถึงสถานการณ์ที่เป็นอยู่แบบเชิงประจักษ์ ประกอบกับการพบเจอกันในระหว่างลงพื้นที่ของผู้บริหาร/หัวหน้า ทำให้ได้มีการพูดคุย วางแผน และตัดสินใจได้อย่างรวดเร็วในการดำเนินงาน สนับสนุน และการทำงานร่วมกันของหน่วยงาน-องค์กรที่เกี่ยวข้อง

๔) มีเป้าหมายชัดเจนและมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนถือเป็นการกำหนดทิศทางการทำงานที่สร้างความเข้าใจร่วมกันในหมู่คณะกรรมการหรือแกนนำ จะเป็นพลังที่เข้มแข็งในการทำงานร่วมกันและการจัดให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ ถือเป็นกลไกในการเชื่อมร้อยความเป็นกลุ่ม และความเป็นชุมชน ซึ่งส่งผลให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ ในการขับเคลื่อนงานในป้องกันการค้ำมนุษย์และการเฝ้าระวังความรุนแรงในครอบครัวให้กับประชาชนในพื้นที่

๕) การมีส่วนร่วมของชาวบ้าน การดำเนินงานของแต่ละกลุ่มสามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างต่อเนื่องเกิดจากการตระหนักถึงปัญหาร่วมกันของชาวบ้าน ทำให้เกิดความร่วมมือในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เน้นการสร้างทีมงานมากกว่าผลงานของแต่ละบุคคลหรือเฉพาะตัวผู้นำ ดังจะเห็นจากการดำเนินงานของกลุ่มสตรีของใช้ในครัวเรือน จังหวัดเพชรบุรีและศูนย์เศรษฐกิจพอเพียงบ้านสารภีจังหวัดสมุทรสงคราม ที่เน้นการทำงานเป็นทีม สร้างการมีส่วนร่วมจากชาวบ้านในทุกระดับ ทำให้ทุกคนมีบทบาทเท่าเทียมกันในการทำงาน ก่อให้เกิดสำนึกร่วมในการเป็นเจ้าของกิจกรรมนั้นๆ การมีส่วนร่วมที่เกิดขึ้นยังหมายถึงการเคารพในกฎระเบียบ ข้อปฏิบัติของกลุ่มดำเนินงานนั้นๆ ร่วมกันของชาวบ้าน ซึ่งจะมีการตั้งกฎ ข้อปฏิบัติร่วมกัน

๖) การสนับสนุนจากภาครัฐและเอกชน การดำเนินของแต่ละกลุ่ม แม้จะมีหัวใจสำคัญอยู่ที่การมีส่วนร่วมจากชาวบ้าน หากแต่การเข้ามามีส่วนในการสนับสนุนด้านงบประมาณ และพัฒนาแนวคิด การทำงานจากหน่วยงานภาครัฐไม่ว่าจะเป็น อบต. พมจ. รวมถึงเงินงบประมาณสนับสนุนจากภาคเอกชนอื่นๆ ล้วนเป็นส่วนสนับสนุนให้การดำเนินงานที่เกิดขึ้นมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หน่วยงานทั้งในท้องถิ่นหรือส่วนกลางเหล่านี้จึงเข้ามาเป็นส่วนเติมเต็มในส่วนที่ชาวบ้านขาดประสบการณ์เสริมสร้างแนวคิดให้เท่าทันสถานการณ์ปัจจุบัน ก่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๗) การสร้างเครือข่ายการทำงาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จของการดำเนินงานนอกจากจะเกิดขึ้นจากปัจจัยภายในกลุ่ม เช่น แกนนำคณะทำงาน การมีส่วนร่วมของชาวบ้าน เป็นต้น หากแต่สิ่งสำคัญที่จะเข้ามาเติมเต็ม เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แนวคิด ประสบการณ์ ต่อยอดกิจกรรมให้หลากหลายขึ้น คือ การสร้างเครือข่ายการทำงาน มีการสร้างเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ก่อให้เกิดความรู้ที่หลากหลาย สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนา ที่ครอบคลุมในทุกมิติ ทั้งการจัดสวัสดิการการเงิน เศรษฐกิจ ชุมชน กิจกรรมการเกษตร การส่งเสริมอาชีพ รวมถึงการอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม และ สิ่งแวดล้อมของชุมชน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสนับสนุนด้านงบประมาณการขาดแคลนงบประมาณถือเป็นอุปสรรคในการดำเนินงานที่จะนำไปสู่ เป้าหมายที่ตั้งไว้ เพราะในการดำเนินงานจำเป็นต้องมีการสนับสนุนด้านงบประมาณที่เพียงพอ ฉะนั้นงบประมาณจึงถือเป็นอีกหนึ่งกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพราะงบประมาณคือส่วนสนับสนุนให้เกิดพลังความคิด การรวมกลุ่ม และการปฏิบัติที่จะสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๒. การสนับสนุนด้านแนวคิด วิชาการ การรวมกลุ่มที่เกิดขึ้นจากชาวบ้านเป็นตัวตั้ง ถือว่าเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีของการพัฒนา หากแต่บางครั้งกลุ่มเหล่านั้นอาจประสบปัญหาการดำเนินงานในอนาคต เพราะชาวบ้านอาจไม่รู้เท่าทันสถานการณ์สังคมภายนอก กระบวนการจัดกลุ่ม เนื่องจากขาดประสบการณ์การทำงาน การเข้ามาสนับสนุนด้านแนวคิด วิชาการ จากหน่วยงานภายนอก จึงถือเป็นหนทางที่จะช่วยเสริมสร้างศักยภาพการทำงานให้กับกลุ่มนั้นๆ ได้อย่างต่อเนื่อง เห็นได้จากกลุ่มตรีของใช้ในครัวเรือน สหกรณ์หุประพง ที่นอกเหนือจากการสนับสนุนงบประมาณ การสนับสนุนด้านแนวคิด วิชาการ ก็ถือเป็นส่วนสำคัญ เพราะจะทำให้การบริหารจัดการของกลุ่มมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงกลุ่มอื่นๆ ที่ต้องมีการพัฒนาแนวคิดเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานของตนอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของกระแสสังคมภายนอก ฉะนั้น หากขาดการสนับสนุนด้านแนวคิด วิชาการจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน แก่กลุ่มดำเนินงานต่างๆ กลุ่มเหล่านั้นก็อาจประสบปัญหากระบวนการจัดการที่ดี ขาดแนวคิดการทำงานไม่ต่อเนื่อง ไม่เท่าทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป

รูปแบบแห่งความสำเร็จ

๑. การสร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ทุกคนในชุมชนสามารถเข้ามา มีบทบาทในการทำงาน ทุกกิจกรรมลักษณะการทำงานจะไม่ยึดติดตัวบุคคล การทำงานจะเน้นการขับเคลื่อนด้วยพลังกลุ่ม ทุกคนสามารถเรียนรู้การทำงานและปฏิบัติงานแทนกันได้อย่างเท่าเทียม

๒. ข้อมูลข่าวสาร กระจายข่าวสารอย่างทั่วถึง เป็นหัวใจหลักในการพัฒนาชุมชน เพราะการสื่อสารที่ดีจะสร้างความเข้าใจและก่อให้เกิดการยอมรับการทำงานที่เกิดขึ้น ไม่ทำให้เกิดปัญหาหรือข้อสงสัย

๓. การสร้างเวทีเรียนรู้ปัญหา ปรึกษาพูดคุยของชาวบ้าน การอยู่ร่วมกันแบบเครือญาติทำให้ชาวบ้านมีโอกาสพบปะพูดคุยกันได้ง่ายขึ้น สามารถแลกเปลี่ยนความคิด พุดคุยปัญหา แสดงออกถึงความต้องการที่

อยากให้เกิดขึ้นภายในชุมชน และทุกเดือนก็จะมีการจัดประชุมประจำเดือน เป็นการเปิดโอกาสให้ทุกคนได้เข้าถึงการทำงาน มีการร่วมกันคิด ร่วมกันวางแผน ร่วมกันปฏิบัติ และร่วมรับผลประโยชน์ จากการทำงาน การได้พูดคุยและเรียนรู้ปัญหา ร่วมกันทำให้กิจกรรมที่เกิดขึ้นเป็นสิ่งที่เกิดจากปัญหาข้อเท็จจริงที่ปรากฏอยู่ในชุมชน ซึ่งเป็นสิ่งที่ทุกคนร่วมกันคิดและวางแผนในการแก้ไขปัญหาต่อไป

๔. การปฏิบัติการจริง รูปแบบการสืบทอดกิจกรรมไปสู่เยาวชนคนรุ่นใหม่ นั้น จะเน้นถึงการสร้างการมีส่วนร่วมของเด็ก เยาวชน ทุกคนสามารถเรียนรู้การทำงานได้จากผู้ใหญ่ในชุมชน การดำเนินกิจกรรมต่างๆ จะเน้นที่การปฏิบัติการจริงมากกว่าการบอกกล่าวหรือสั่งสอน เพราะการมีแบบอย่างที่ดีจะทำให้เกิดการเรียนรู้ได้ง่ายและเข้าใจมากกว่า การปฏิบัติการจริงจึงเป็นอีกหนึ่งหัวใจในการสร้างการตระหนักรู้ถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของเด็ก เยาวชน ที่จะเข้ามาสืบทอดงานในอนาคตต่อไป ดังคำกล่าวที่ว่า “ทำให้ดู อยู่ให้เห็น เป็นให้สัมผัส”

ข้อเสนอแนะและปัจจัยการพัฒนาตำบลศรีเมืองชุม ตามโครงการพัฒนาศักยภาพสตรีตำบลศรีเมืองชุม

- การตั้งงบประมาณโครงการพัฒนาศักยภาพสตรีตำบลศรีเมืองชุม ไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีอย่างต่อเนื่อง
- การกำหนดโครงการที่เกี่ยวกับสตรี ผู้สูงอายุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
- ความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ ร่วมคิด ร่วมปฏิบัติ ของคนในชุมชน
- ผู้นำมีความเข้มแข็ง มีคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีชัดเจนผ่านการปฏิบัติการจริง
- ทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เป็นการทำงานที่ไม่ยึดติดตัวบุคคล เน้นความเป็นทีม ทุกคนสามารถทำแทนกันได้
- มีการถ่ายทอดการทำงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชนหรือท้องถิ่น เป็นการทำงานในแนวราบสร้างจากฐานเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืนของกระบวนการ
- การสร้างเครือข่ายภายในและเครือข่ายภายนอกพื้นที่ เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันรวมทั้งงบประมาณในการขับเคลื่อน
- มีการกระจายข่าวสารบอกเล่าความเคลื่อนไหวที่เกิดขึ้นในชุมชนอย่างชัดเจนและทั่วถึง เช่น การใช้ กระดานข่าวสาร line facebook วิทยุชุมชน รวมถึงชุมชน Hot news