



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ที่ ขร ๘๑๕๐๑/๔๔๔

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการ
จัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วน
ตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมและเพื่อให้โครงการดังกล่าวมีความ
ต่อเนื่อง ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีลักษณะ
การปฏิบัติงานที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่ ในหลากหลายด้าน และแต่ละด้าน ล้วนเน้นการพัฒนาท้องถิ่น
ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค การพัฒนาคน และสิ่งแวดล้อมให้มีความเจริญ และยังมีบทบาทสำคัญที่จะ
ผลักดันให้ประเทศชาติดำรงคงอยู่อย่างมั่นคงได้ จำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น จะต้องมีความสมรรถนะตามลักษณะงาน ไม่ว่าจะเป็นด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ศิลปะการสื่อสารจูงใจ
การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ การคิด วิเคราะห์ การสืบเสาะหาข้อมูล การมีวิสัยทัศน์ การให้อำนาจแก่ผู้อื่น
การวางกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน และการควบคุมตนเองในลักษณะงานที่หลากหลายด้านดังกล่าวข้างต้น
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ จะต้องเป็นตัวอย่างเป็นต้นแบบเป็นผู้นำ
เป็นตัวจักรสำคัญที่ช่วยให้นโยบายของรัฐบาลและ ของท้องถิ่น ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้
โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทางราชการ ตลอดจนสนับสนุนการ
สร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์และความถูกต้องชอบธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวด
ค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย
ในการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ศรีเมืองชุม เพื่อพัฒนาองค์กรเตรียมพร้อมสำหรับให้บริการประชาชน (โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม)
ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.-บาท นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการ
ปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน
ตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อดำเนินการให้การทำงานของบุคลากรหน่วยงานองค์การ
บริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ทำงานอย่างสร้างสรรค์ กล่าวคือ การทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่
อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ เกิดผลดีต่อหน่วยงานและส่วนรวม โดยใช้
ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยคำนึงถึงประโยชน์สุข ของประชาชน โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการและ

/เจ้าหน้าที่...

เจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนการทำงานและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้ และการเสียสละ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๗๕ วิธีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรืออาจมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็น ความเหมาะสม ดังนี้

- (๑) การปฐมนิเทศ
- (๒) การฝึกอบรม
- (๓) การศึกษา หรือดูงาน
- (๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาการดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

ข้อ ๒๗๖ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ตามแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลอย่างชัดเจนแน่นอน เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๔. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๕. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

สำนักปลัด อบต.ศรีเมืองชุม จึงเห็นควรจัดโครงการฝึกอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น โดยมีรายละเอียดพอสรุปได้ ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมายคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม จำนวน ๔๐ คน

๒. จัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันอังคาร ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

๓. งบประมาณ ๑๕,๐๐๐.-บาท

๔. ขออนุมัติจัดทำโครงการและดำเนินการเบิกจ่าย ตามหนังสือคณะกรรมการวินิจัย ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐส่วนที่ ๓๓ ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและงานประชุมหน่วยงานของภาครัฐ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติโครงการฯ และลงนาม ในหนังสือแจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาววารุณี นาคะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เพื่อโปรดพิจารณา.

(นายชาติณรงค์ สงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัด อบต.

เพื่อโปรดพิจารณา.

(นายพชัย หมายมัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ความเห็นปลัด อบต.

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๗ ๘๗

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

คำสั่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นายพัฒนพงษ์ ลาพิงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การบริหารบ้านเมืองที่ดี

แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ผู้รับผิดชอบ: นางสาวารุณีย์ นาต๊ะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่ในหลากหลายด้าน และแต่ละด้านล้วนเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค การพัฒนาคน และสิ่งแวดล้อมให้มีความเจริญ และยังมีบทบาทสำคัญที่จะผลักดันให้ประเทศชาติดำรงคงอยู่อย่างมั่นคงได้ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีสมรรถนะตามลักษณะงาน ไม่ว่าจะเป็นด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ศิลปะการสื่อสารใจ การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ การคิด วิเคราะห์ การสืบเสาะหาข้อมูล การมีวิสัยทัศน์ การให้อำนาจแก่ผู้อื่น การวางกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน และการควบคุมตนเอง

ในลักษณะงานที่หลากหลายด้านดังกล่าวผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงาน อบต. พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ ความรู้ที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ จะต้องเป็นตัวอย่างเป็นต้นแบบ เป็นผู้นำ เป็นตัวจักรสำคัญที่ช่วยให้นโยบายของรัฐบาลและของท้องถิ่น ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นโยบายการปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบทางราชการ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์และความถูกต้องชอบธรรม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้กัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอ แก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อนานาชาติโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลง ทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่ตั้งไว้ ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่อง ถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา

/ในพระราชกฤษฎีกา...

ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการสัณยใหม่ตลอดเวลาที่มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ก่อนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาต้องพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๓. ด้านการบริหาร
๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
๕. ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงาน อบต. พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้การทำงานของบุคลากรหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมทำงานอย่างสร้างสรรค์ กล่าวคือ การทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลงานแล้วเสร็จตามวัตถุประสงค์ เกิดผลดีต่อหน่วยงานและส่วนรวม โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีกระบวนการทำงานและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และพึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม จริยธรรม และพัฒนาความรู้ ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๔. เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และ ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๕. การสร้างวินัย สร้างทีม และความสามัคคี จรรยาข้าราชการ

- รับรู้ ตระหนัก และเกิดจิตสำนึกในการมีวินัย การทำงานเป็นทีมและความสามัคคี

- ได้เรียนรู้อุดมการณ์ข้าราชการและหลักราชการ

- ได้เรียนรู้และฝึกฝนการทำงานเป็นทีม (ผ่านความยากลำบากและความพยายามที่จะทำงานให้สำเร็จ ร่วมกันในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย)

- ได้คำนึงและตระหนักในความสำคัญของการมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน

- ได้มีความรู้เรื่องจรรยาข้าราชการที่สำคัญสำหรับการทำงานในภาคราชการ

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงาน อบต. พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลศรีเมืองชุม จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำและขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการของ ผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงาน อบต. พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยการฝึกอบรมให้ความรู้

๒. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ดำเนินการตามโครงการ

๓. ประสานงานวิทยากร กำหนดแผนงานและซักซ้อมการดำเนินการตามโครงการ

๔.๒ ขั้นดำเนินการ

กลุ่มบุคคลเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการโดยการรับฟังการบรรยายให้ความรู้ แนวทางประพฤติปฏิบัติตน ไปในทางที่ถูกต้อง พร้อมทั้งกล่อมเกลาจิตใจ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ให้ความรู้ รับผิดชอบต่อสังคม ทั้งในด้านวิชาการและเชิงปฏิบัติ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมและนำไปปฏิบัติได้ กับตนเองและชุมชน รวมถึงสร้างสรรค์ผลงานที่ทรงคุณค่า ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและท้องถิ่น

๔.๓ การประเมินผล

ทำการติดตามประเมินผล กลุ่มบุคคลเป้าหมายก่อนและหลังฝึกอบรมด้วยแบบสอบถาม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคาร ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

/๖.สถานที่ดำเนินการ...

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณจากสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เพื่อพัฒนาองค์กรเตรียมพร้อมสำหรับให้บริการประชาชน (โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม) ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.-บาท (รายละเอียดตามประมาณแนบท้ายโครงการ)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมมีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมรับรู้ ตระหนัก และเกิดจิตสำนึกในการมีวินัย การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี การทำงานเป็นทีม ตระหนักในความสำคัญของการมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน และมีความรู้เรื่องจรรยาข้าราชการ ที่สำคัญสำหรับการทำงานในภาคราชการ

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาววรุณีย์ นาคี๊ะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายชาติณรงค์ สงคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายพ่ายพ์ หมายมัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

(ลงชื่อ)

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

☒

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายพัฒนพงษ์ ลาพิงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

กำหนดการโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการของ
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันอังคาร ที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

วันอังคาร ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๐๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ

เวลา ๐๘.๓๐ น.

พิธีเปิดการอบรมโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติ
ราชการของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โดย นายพัฒนพงษ์ ลาพิงค์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลศรีเมืองชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

อบรมเรื่อง

- ความคิดเชิงบวกกับการทำงานในองค์กร และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
วิทยากรบรรยายโดย สมาคมสร้างสรรค์อนาคตเด็กและเยาวชน
(กลุ่มมัตปึกเจียงฮาย)

เวลา ๑๒.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.

อบรมเรื่อง

- ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

วิทยากรบรรยายโดย สมาคมสร้างสรรค์อนาคตเด็กและเยาวชน
(กลุ่มมัตปึกเจียงฮาย)

เวลา ๑๕.๐๐ น.

พิธีปิดโครงการฝึกอบรม

***หมายเหตุ

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างการฝึกอบรม
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายละเอียดงบประมาณในโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
วันอังคาร ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	<u>วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓</u> ๑.๑ ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่าง จำนวน ๔๐ คน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท ๑.๒ ค่าจ้างเหมาประกอบอาหาร จำนวน ๔๐ คน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท ๑.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆ ละ ๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ x ๕ ชั่วโมง = ๖,๐๐๐ ๑.๔ ค่าจัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการ ๑ ป้าย ขนาด ๒.๒๐ x ๑.๕๐ ม. ๑.๕ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม	๑,๐๐๐ ๓,๒๐๐ ๖,๐๐๐ ๔๔๕ ๔,๓๕๕	
	รวม	๑๕,๐๐๐	

หมายเหตุ ๑. ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗