

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การบริหารบ้านเมืองที่ดี

แผนงาน : บริหารงานทั่วไป

ผู้รับผิดชอบ: นางสาววราภรณ์ นาคะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่ในหลากหลายด้าน และแต่ละด้านล้วนเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค การพัฒนาคน และสิ่งแวดล้อมให้มีความเจริญ และยังมีบทบาทสำคัญที่จะผลักดันให้ประเทศชาติดำรงคงอยู่อย่างมั่นคงได้ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะต้องมีสมรรถนะตามลักษณะงาน ไม่ว่าจะเป็นด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ศิลปะการสื่อสารจูงใจ การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ การคิด วิเคราะห์ การสืบเสาะหาข้อมูล การมีวิสัยทัศน์ การให้อำนาจแก่ผู้อื่น การวางกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน และการควบคุมตนเอง

ในลักษณะงานที่หลากหลายด้านดังกล่าวผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ จะต้องเป็นตัวอย่างเป็นต้นแบบ เป็นผู้นำ เป็นตัวจักรสำคัญที่ช่วยให้นโยบายของรัฐบาลและของท้องถิ่น ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นโยบายการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทางราชการ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์และความถูกต้องชอบธรรม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้กัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อนานาชาติโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวคิดที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทาง

๔. เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความ สำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และ ประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๕. การสร้างวินัย สร้างทีม และความสามัคคี จรรยาข้าราชการ

- รับรู้ ตระหนัก และเกิดจิตสำนึกในการมีวินัย การทำงานเป็นทีมและความสามัคคี

- ได้เรียนรู้อุดมการณ์ข้าราชการและหลักราชการ

- ได้เรียนรู้และฝึกฝนการทำงานเป็นทีม (ผ่านความยากลำบากและความพยายามที่จะทำงาน ให้สำเร็จร่วมกันในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย)

- ได้คำนึงและตระหนักในความสำคัญของการมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน

- ได้มีความรู้เรื่องจรรยาข้าราชการที่สำคัญสำหรับการทำงานในภาคราชการ

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงาน อบต. พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำและขออนุมัติดำเนิน โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการ ฝึกอบรมให้ความรู้

๒. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้ดำเนินการตามโครงการ

๓. ประสานงานวิทยากร กำหนดแผนงานและซักซ้อมการดำเนินการตามโครงการ

๔.๒ ขั้นดำเนินการ

กลุ่มบุคคลเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการโดยการรับฟังการบรรยายให้ความรู้ แนวทางประพฤติปฏิบัติตน ไปในทางที่ถูกต้อง พร้อมทั้งกล่อมเกลาคิดใจ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความ รับผิดชอบต่อสังคม ทั้งในด้านวิชาการและเชิงปฏิบัติ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสมและนำไปปฏิบัติได้ กับตนเองและชุมชน รวมถึงสร้างสรรค์ผลงานที่ทรงคุณค่า ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและท้องถิ่น

๔.๓ การประเมินผล

ทำการติดตามประเมินผล กลุ่มบุคคลเป้าหมายก่อนและหลังฝึกอบรมด้วยแบบสอบถาม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพุธ ที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดหนองสีแจ่ง หมู่ที่ ๔ ตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามโครงการฯ งบประมาณตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) (รายละเอียดตามประมาณแนบท้ายโครงการ)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม เกิดความรู้สึกร่วมกันกับเพื่อนร่วมงานและองค์กร ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมมีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม รับรู้ ตระหนัก และเกิดจิตสำนึกในการมีวินัย การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี การทำงานเป็นทีม ตระหนักในความสำคัญของการมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน และมีความรู้เรื่องจรรยาข้าราชการที่สำคัญสำหรับการทำงานในภาคราชการ

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาววารุณีย์ นาคี๊ะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัตนา ทาแกง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายพ่ายพ หมายมัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

(ลงชื่อ)

(นางสาวทันตา ชุมเปีย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายเด่นชัย ลาวิชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

รายละเอียดงบประมาณในโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันพุธ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ วัดหนองสีแจ่ง หมู่ที่ ๔ ตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	<u>วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</u> ๑.๑ ค่าจ้างเหมาประกอบอาหาร จำนวน ๕๐ คน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐ บาท ๑.๒ ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่าง จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ ๑.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ วันๆ ละ ๕ ชั่วโมง ภาคเช้าและภาคบ่าย ๑,๒๐๐ x ๕ ชม. = ๖,๐๐๐ ๑.๔ ค่าจัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์โครงการ ๑ บ้าย ขนาด ๒.๐๐ x ๑.๒๐ ม. ๑.๕ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม	๓,๕๐๐ ๒,๕๐๐ ๖,๐๐๐ ๓๒๔ ๒,๖๗๖	
	รวม	๑๕,๐๐๐	

หมายเหตุ ๑. ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้า
รับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗