



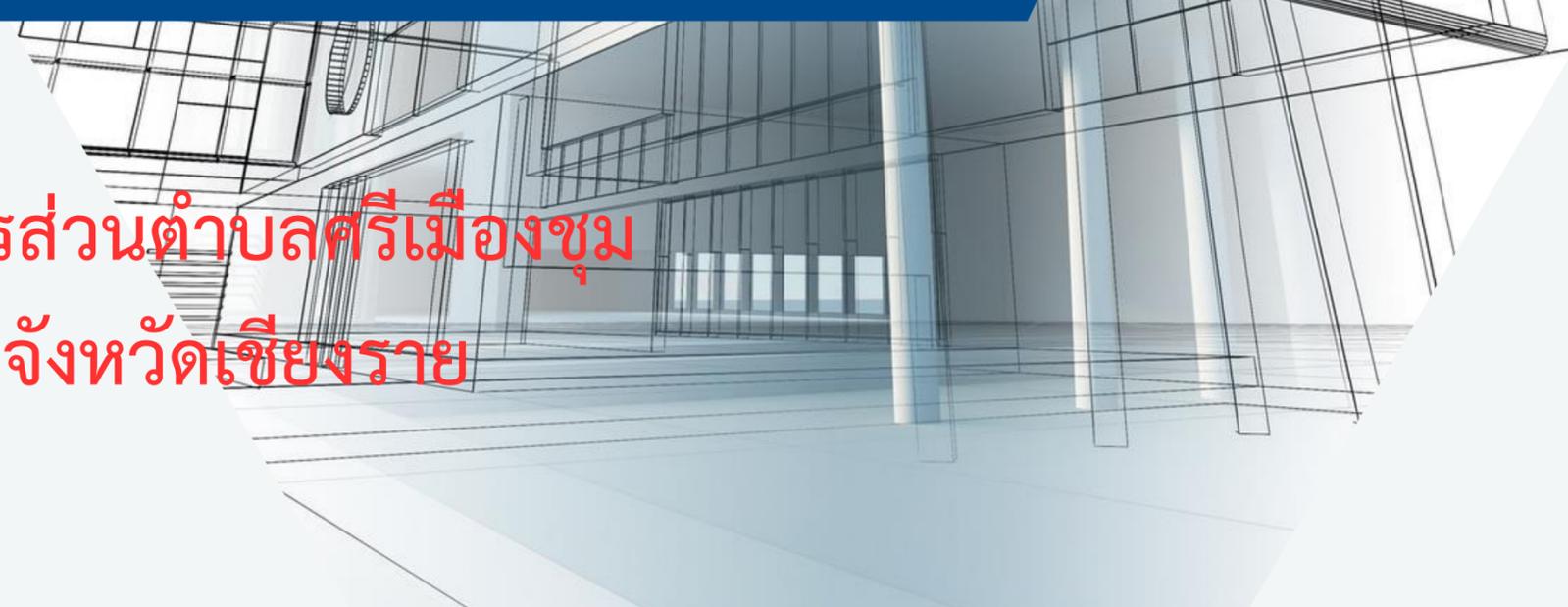
# การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย





# วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เป็นคนดี มีวินัย ยึดมั่นคุณธรรม  
ถือจริยธรรมเป็นหลัก ภายใต้อำนาจธรรมาภิบาล

ส่งเสริมและยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ

พอเพียง **วินัย** **สุจริต** **จิตอาสา** **กตัญญู**

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐ % ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

$$\frac{\text{จำนวนผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์} \times 100}{\text{จำนวนผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ พนักงานอบต.ทั้งหมด}}$$

$$\frac{73 \text{ คน} \times 100}{76 \text{ คน}} = 96.05$$

# ๑. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเด่นชัย ลาวิชัย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมเพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเพื่อให้คณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

### ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดใช้พลังงาน ลดใช้ทรัพยากร
๒. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน
๓. ลด ละ เลิก พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๔. การสื่อสารภายในองค์กรที่ไม่ทั่วถึงและไม่เป็นหนึ่งเดียว
๕. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่

### ความดีที่อยากทำ

๑. จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เคารพและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของหน่วยงาน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ทุกคนในหน่วยงานมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคีกัน ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้ปัญหาหมดไปสิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้ประชาชนทุกชนชั้นน้อยลง สุขมากขึ้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

นายเด่นชัย ลาวิชัย  
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

## รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม “องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะผู้บริหาร ประธานสภา และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นายเด่นชัย ลาวิชัย	นาย อบต.ศรีเมืองชุม	
2	นายดิเรก ภิระบรรณ	รองนายก อบต.ศรีเมืองชุม	
3	นางรำจวน ต้นตรา	รองนายก อบต.ศรีเมืองชุม	
4	นางสาวชญาภา โชติธัญญาภักดิ์	เลขาธิการนายก อบต.ศรีเมืองชุม	
5	นายสายคำ ทาศักดิ์	ประธานสภา อบต.ศรีเมืองชุม	
6	นายโกเมนทร์ ทองเงิน	รองประธานสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 4	
7	นายสมศักดิ์ หายะนา	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 2	
8	นายไพโรจน์ ภิระบัน	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 3	
9	นางสาวมลลลิตา แก้วปวงคำ	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 5	
10	นายบุญเมธ บุญลือ	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 6	
11	นายพิทยา ลาวิชัย	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 7	
12	นายเสวี เขียวทอง	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 8	
13	นายสายยนต์ พลศักดิ์	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 9	
14	นางสาวพันดา ชุมเปีย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
15	นายพ่ายท หมายมัน	รองปลัดอบต.ศรีเมืองชุม	

## รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม “องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	สิเบกโกศล กงจักร	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	
2	นางกัญภรณ์ ก้างอนตา	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	
3	นางสุขศรี บำรุงแจ่ม	ครู (ค.ศ.2)/ศพด.อบต.ศรีเมืองชุม	
4	นายพนตล แก้วรามุข	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
5	นางสาวอินสุอร น้อยหมอ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
6	นางสาวนลันันท์ ขวาเมืองพาน	ผู้ดูแลเด็ก	
7	นางสาวอุพภรณ์ มงคล	ผู้ดูแลเด็ก	
8	นางสาวปิยะนุช รินนายรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก	
9	นางสาวจันจิรา ศักดิ์แสน	ผู้ดูแลเด็ก	
10	นางสาวกวนวรรณ ปัญญาดวง	พนักงานจ้างเหมา (ศพด.สันโด้ง)	
11	นางสาวสุจิรา จิทะป่า	พนักงานจ้างเหมา	

# ๑. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม  
 "องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย"  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 กองคลัง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางวิภาดา ใจสิงกา	ผู้อำนวยการกองคลัง	
2	นายฉัตรเฉลิม ครองจริง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	
3	นายกิตติศักดิ์ วรรณกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
4	นางสาววรินทร์ดา สักการินทร์	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (ขง.)	
5	นางอชญา ยาวิชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	
6	นางสาวกัญญากริณี วิยะพราว	ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
7	นางสาวเบญจรัตน์ ภาคภูมิเจริญสุข	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัสดุ	
8	นางสาววิลาสินี ปวงอินโหล	ช่างเหมาบริการ	
9	นายอุทัย กังออนตา	พนักงานขับรถยนต์	
10	นายแสนภู นันตวิงค์ชัย	คนงาน(งานพัฒนารายได้)	

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม  
 "องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย"  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 สำนักปลัด อ.ม.ช.

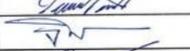
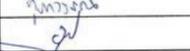
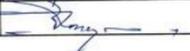
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางจุฬารัตน์ เตชะคฤหะ	หัวหน้าสำนักปลัด อ.ม.ช.	
2	นายอรุณพงษ์ เจริญรัมย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
3	นางสาวพัชรนิมิตา หมายมัน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
4	นางสาวรัตนา ทาแกง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
5	นางสาววราณี นาคะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
6	นางนงคราญ สมศรีสมาน	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	
7	นายศรัณยพงศ์ วรรณสมัย	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขง.	
8	นางสาวอภิญา บุญลือ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	
9	นางสาวอริสรา ตีบบใจึก	ผ.ช.นักจัดการงานทั่วไป	
10	นางสาววิภาพร แก้วตุลุดุก	ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	
11	นายไตรภพ มูลใจทราย	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
12	นางสาวจุไรรัตน์ หงษ์คำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
13	นายเกรียงไกร คำทา	พนักงานขับรถยนต์	
14	นายเสาร์ สิบเครือ	คนสวน	
15	นายเกรียงไกร ปานกลางใจ	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	
16	นายสาธิตต์ ปาลิกาศ	พนักงานดับเพลิง	
17	นายรุ่งอนันต์ อนุใจ	พนักงานดับเพลิง	
18	นายธนิตไชย จันตะเวียง	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	
19	นายเอกฉรินทร์ สุธรรม	คนงาน (ปก.)	
20	นายธนฤต เต็ดชาต	คนงาน (ปก.)	
21	นายรัฐกร ราวิชัย	คนงาน (งานวิเคราะห์)	
22	นายศักดิ์พล บุญลือ	คนงาน (ป้องกันฯ)	
23	นางสาวรุ่งนภา ยาวิชัย	คนงาน (ช่วยงานสาธารณสุข)	

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม  
 "องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย"  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 สำนักปลัด

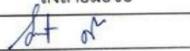
24	นางสาวสมปอง แสงพันธ์	คนงาน (แม่บ้าน)	
25	นางสาวจันทร์จิรา พิงคะสัน	พนักงานจ้างเหมา (แม่บ้าน)	
26	นางภัทราพร ปาละอิน	พนักงานจ้างเหมา (ศูนย์ไอที)	
27	นายสันต์ ทายะนา	พนักงานจ้างเหมาบริการ (ปก.)	
28	นายสุรสิทธิ์ กลุขน้อย	พนักงานจ้างเหมาบริการ (ปก.)	
29	นางนงนุช ชัยชนะ	พนักงานจ้างเหมา (ศูนย์ท่าศาลา)	
30	นายธีระวัฒน์ ศรีเคน	พนักงานจ้างเหมา (ศูนย์ท่าศาลา)	
31	นายเดชณรงค์ ศักดิ์แสน	พนักงานจ้างเหมาเก็บขยะ	
32	นายออด แปงชมพู	พนักงานจ้างเหมาเก็บขยะ	
33	นายปิยะราช กันแก้ว	พนักงานจ้างเหมาเก็บขยะ	
34	นายหน่อ ขวามืองพาน	พนักงานจ้างเหมาบริการ (เผาขยะ)	

# ๑. การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
กองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นายชนวีร์ สุดะวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
2	จำสืบเอกวิระ วิมลรัตน์	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	
3	สิบเอกจิตรปรีดี ปงชายคำ	นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน	
4	นายอนุชา ยาริชัย	ผช.นายช่างเขียนแบบ	
5	นางสาวศุภาวรรณ ไชยวรรณ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
6	นายอุดม ภิระบรรณ	ช่างไฟฟ้า	
7	นายจิรายุส แสงสุรินทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ตรวจสอบภายใน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางกรรณิการ์ ราวิชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	

# ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเด่นชัย ลาวิชัย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนที่มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือ จากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ แห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญาติในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงมหาดไทย ซึ่งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายเด่นชัย ลาวิชัย  
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร ประธานสภา และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นายเด่นชัย ลาวิชัย	นายก อบต.ศรีเมืองชุม	
2	นายดิเรก ภิระบรรณ	รองนายก อบต.ศรีเมืองชุม	
3	นางรำจวน ต้นตรา	รองนายก อบต.ศรีเมืองชุม	
4	นางสาวชญาภา โชติธัญญาภักดิ์	เลขานุการนายก อบต.ศรีเมืองชุม	
5	นายสายคำ ทาศักดิ์	ประธานสภาฯ อบต.ศรีเมืองชุม	
6	นายโกเมนทร์ ทองเงิน	รองประธานสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 4	
7	นายสมศักดิ์ ทายะนา	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 2	
8	นายไพโรจน์ ภิระบัน	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 3	
9	นางสาวมลลร์ดา แก้วปวงคำ	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 5	
10	นายบุญเมฆ บุญลือ	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 6	
11	นายพิทยา ลาวิชัย	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 7	
12	นายเสรี เขียวทอง	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 8	
13	นายสายยนต์ พลศักดิ์	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 9	
14	นางสาวทันตา ชุมเปีย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
15	นายพายัพ หมายมั่น	รองปลัดอบต.ศรีเมืองชุม	

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองคลัง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางวิภาดา ใจสิงกา	ผู้อำนวยการกองคลัง	
2	นายฉัตรเฉลิม ครองจริง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	
3	นายกิตติศักดิ์ วรณกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
4	นางสาววรินทร์ดา สักการินทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ขง.)	
5	นางอัญญา ยาวิชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	
6	นางสาวกัญญาวีร์ วิยะพร้าว	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
7	นางสาวเบญจรัตน์ ภาคภูมิเจริญสุข	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	
8	นางสาววิลาสินี ปวงอินโหล	เจ้าพนักงานบริการ	
9	นายอุทัย ก้างออนตา	พนักงานขับรถยนต์	
10	นายแสณภู นันตวิวงศ์ชัย	คนงาน(งานพัฒนารายได้)	

# ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	สิเบกโกศล กงจักร	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	
2	นางกัญกรณ ก้างอนตา	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	
3	นางสุขศรี บำรุงแจ่ม	ครู (ค.ศ.2)/ศพต.อบต.ศรีเมืองชุม	
4	นายนพดล แก้วรากมูข	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
5	นางสาวอินธอร น้อยหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
6	นางสาวมนัสนันท์ ขวาเมืองพาน	ผู้ดูแลเด็ก	
7	นางสาวยุพารณ มงคล	ผู้ดูแลเด็ก	
8	นางสาวปิยะนุช รินนายรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก	
9	นางสาวจันจิรา ศักดิ์แสน	ผู้ดูแลเด็ก	
10	นางสาวกนกรรณ ปัญญาดวง	พนักงานจ้างเหมา (ศพต.สันโค้ง)	
11	นางสาวสุจิรา จิทะป่า	พนักงานจ้างเหมา	

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักปลัด

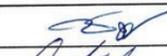
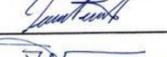
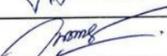
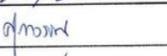
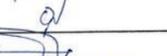
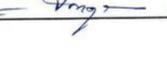
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางจุฬารัตน์ เตชะคุณุหะ	หัวหน้าสำนักปลัด	
2	นายอรธพงษ์ เจริญรัมย์	นักจัดกรงานทั่วไปชำนาญการ	
3	นางสาวพัชร์ณิศา หมายมั่น	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
4	นางสาวรัตนา ทาแกง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
5	นางสาววารุณี นาคะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
6	นางนงคราญ สมัครสมาน	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	
7	นายศรียงพงศ์ วรณสมัย	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง.	
8	นางสาวอภิญา บุญลือ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	
9	นางสาวอริสรา ตีบบใจึก	ผช.นักจัดกรงานทั่วไป	
10	นางสาววิภาพร แก้วตุลุดก	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	
11	นายไตรภพ มูลใจทราย	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
12	นางสาวจุไรรัตน์ หงษ์คำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
13	นายเกรียงไกร คำทา	พนักงานขับรถยนต์	
14	นายเสาร์ สิบเครือ	คนสวน	
15	นายเกรียงไกร ปานกลางใจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
16	นายสายัณห์ ปาสีกาศ	พนักงานดับเพลิง	
17	นายรุ่งนันท อนุใจ	พนักงานดับเพลิง	
18	นายธนต์ไชย จันดีเวียง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
19	นายเอกณรินทร์ สุธรรม	คนงาน (ปก.)	
20	นายธนกฤต เต็ดชาต	คนงาน (ปก.)	
21	นายรัฐกร ราวิชัย	คนงาน (งานวิเคราะห์)	
22	นายศักดิ์พล บุญลือ	คนงาน (ป้องกันฯ)	
23	นางสาวรุ่งนภา ยาวิชัย	คนงาน (ช่วยงานสาธารณสุข)	

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักปลัด

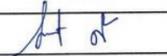
24	นางสาวสมปอง แสงพันธ์	คนงาน (แม่บ้าน)	
25	นางสาวจันทรจิรา พิงคะสัน	พนักงานจ้างเหมา (แม่บ้าน)	
26	นางภัทรพร ปาละอิน	พนักงานจ้างเหมา (ศูนย์โฮตอป)	
27	นายวสันต์ ทายะนา	พนักงานจ้างเหมาบริการ (ปก.)	
28	นายสุรสิทธิ์ กฤษน้อย	พนักงานจ้างเหมาบริการ (ปก.)	
29	นางนงนุช ชัยชนะ	พนักงานจ้างเหมา(ศูนย์ท่าศาลา)	
30	นายธีระวัฒน์ ศรีเคน	พนักงานจ้างเหมา(ศูนย์ท่าศาลา)	
31	นายเดชณรงค์ ศักดิ์แสน	พนักงานจ้างเหมาเก็บขยะ	
32	นายออด แสงชมพู	พนักงานจ้างเหมาเก็บขยะ	
33	นายปิยะราช กันแก้ว	พนักงานจ้างเหมาเก็บขยะ	
34	นายหน่อ ขวาเมืองพาน	พนักงานจ้างเหมาบริการ (เผาขยะ)	

## ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
กองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นายชนวีร์ สุดะวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
2	จำสิบเอกวีระ วิมลรัตน์	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	
3	สิบเอกจิตรปรีดี ปงชายคำ	นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน	
4	นายอนุชา ยาวิชัย	ผช.นายช่างเขียนแบบ	
5	นางสาวศุภาวรรณ ไชยวรรณ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
6	นายอุดม ภิระบรรณ	ช่างไฟฟ้า	
7	นายจิรายุส แสงสุรินทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ตรวจสอบภายใน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางกรรณิการ์ ราวิชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	

# ๓. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเด่นชัย ลาวิชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร  
สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ศรีเมืองชุมมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการ  
ล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน  
และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน  
ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล  
ศรีเมืองชุม

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี  
ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม  
ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมให้ปฏิบัติต่อกัน โดย  
ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วง  
ละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ  
ในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายเด่นชัย ลาวิชัย  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
คณะผู้บริหาร ประธานสภา และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นายเด่นชัย ลาวิชัย	นายก อบต.ศรีเมืองชุม	
2	นายดิเรก ภิระบรรณ	รองนายก อบต.ศรีเมืองชุม	
3	นางรำจวน ตันตรา	รองนายก อบต.ศรีเมืองชุม	
4	นางสาวชญาภา โชติธัญญาภักดิ์	เลขานุการนายก อบต.ศรีเมืองชุม	
5	นายสายคำ ทาศักดิ์	ประธานสภา อบต.ศรีเมืองชุม	
6	นายโกเมนทร์ ทองเงิน	รองประธานสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 4	
7	นายสมศักดิ์ ทายะนา	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 2	
8	นายไพโรจน์ ภิระบัน	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 3	
9	นางสาวมัลลร์ดา แก้วพวงคำ	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 5	
10	นายบุญเมฆ บุญลือ	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 6	
11	นายพิทยา ลาวิชัย	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 7	
12	นายเสรี เขียวทอง	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 8	
13	นายสายยนต์ พลศักดิ์	สมาชิกสภา อบต.ศรีเมืองชุม ม. 9	
14	นางสาวหันทา ชุมเปีย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
15	นายพ่ายพ หมายมัน	รองปลัดอบต.ศรีเมืองชุม	

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
กองคลัง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางวิภาดา ใจลังกา	ผู้อำนวยการกองคลัง	
2	นายฉัตรเฉลิม ครองจริง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	
3	นายกิตติศักดิ์ วรรณกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
4	นางสาววารินทร์ดา สักการินทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.)	
5	นางอัชฎา ยาวิชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	
6	นางสาวกัญญาวีร์ วิยะพราว	ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
7	นางสาวเบญจรัตน์ ภาควงมิเจริญสุข	ผ.ช.เจ้าพนักงานพัสดุ	
8	นางสาววิลาสินี ปวงอินไหล	จ้างเหมาบริการ	
9	นายอุทัย ก้างอนดา	พนักงานขับรถยนต์	
10	นายแสนภู นันตวงค์ชัย	คนงาน(งานพัฒนารายได้)	

# ๓. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	สิเบกโกศล กงจักร	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	
2	นางกัญกรณ ก้างอนตา	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	
3	นางสุชศรี บำรุงแจ่ม	ครู (ค.ศ.2)/คพด.อบต.ศรีเมืองชุม	
4	นายนพดล แก้วรามุข	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
5	นางสาวอินธอร น้อยหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
6	นางสาวนัสสนันท์ ขวาเมืองพาน	ผู้ดูแลเด็ก	
7	นางสาวยุพารณ มงคล	ผู้ดูแลเด็ก	
8	นางสาวปิยะนุช รินนายรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก	
9	นางสาวจันจิรา ศักดิ์แสน	ผู้ดูแลเด็ก	
10	นางสาวกนกวรรณ ปัญญาดวง	พนักงานจ้างเหมา (คพด.สันโค้ง)	
11	นางสาวสุจิรา จิตะป่า	พนักงานจ้างเหมา	

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักปลัด

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางจุฬารัตน์ เตชะศฤหะ	หัวหน้าสำนักปลัด	
2	นายอรรดพงษ์ เจริญย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
3	นางสาวพัชรณิศา หมายมัน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
4	นางสาวรัตนา ทาแกง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
5	นางสาววารุณี นาด๊ะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
6	นางนงคราญ สัมครสมาน	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	
7	นายศรัณยพงศ์ วรรณสมัย	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง.	
8	นางสาวอภิญา บุญลือ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	
9	นางสาวอรสิรา ตีบบใจิก	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	
10	นางสาววิภาพร แก้วดูลดุก	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	
11	นายไตรภพ มูลใจทราย	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
12	นางสาวจุไรรัตน์ หงษ์คำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
13	นายเกรียงไกร คำทา	พนักงานขับรถยนต์	
14	นายเสาร์ สิบเครือ	คนสวน	
15	นายเกรียงไกร ปานกลางใจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
16	นายสายัณห์ ปาลีกาศ	พนักงานดับเพลิง	
17	นายรุ่งอนันต์ อนุใจ	พนักงานดับเพลิง	
18	นายธนต์ไชย จันดีเวียง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
19	นายเอกฉรินทร์ สุธรรม	คนงาน (ปก.)	
20	นายธนกฤต เต็ดขาด	คนงาน (ปก.)	
21	นายรัฐกร ราวิชัย	คนงาน (งานวิเคราะห์)	
22	นายศักดิ์พล บุญลือ	คนงาน (ป้องกัน)	
23	นางสาวรุ่งนภา ยาวิชัย	คนงาน (ช่วยงานสาธารณสุข)	

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สำนักปลัด

24	นางสาวสมปอง แสงพันธ์	คนงาน (แม่บ้าน)	
25	นางสาวจันทร์จิรา พิงคะสัน	พนักงานจ้างเหมา (แม่บ้าน)	
26	นางภัทราพร ปาละอิน	พนักงานจ้างเหมา (ศูนย์ไอทอป)	
27	นายวสันต์ ทายะนา	พนักงานจ้างเหมาบริการ (ปก.)	
28	นายสุรสิทธิ์ กฤษน้อย	พนักงานจ้างเหมาบริการ (ปก.)	
29	นางนงนุช ชัยชนะ	พนักงานจ้างเหมา(ศูนย์ท่าศาลา)	
30	นายธีระวัฒน์ ศรีเคน	พนักงานจ้างเหมา(ศูนย์ท่าศาลา)	
31	นายเดชนรงค์ ศักดิ์แสน	พนักงานจ้างเหมาเก็บขยะ	
32	นายอืด แปะชมพู	พนักงานจ้างเหมาเก็บขยะ	
33	นายปิยะราช กันแก้ว	พนักงานจ้างเหมาเก็บขยะ	
34	นายหน่อ ขวาเมืองพาน	พนักงานจ้างเหมาบริการ (เผาขยะ)	

# ๓. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
กองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นายชนวีร์ สุดะวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
2	จำสืบเอกริระ วิมลรัตน์	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	
3	สิบเอกจิตรปรีดี ปงชายคำ	นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน	
4	นายอนุชา ยาวิชัย	ผช.นายช่างเขียนแบบ	
5	นางสาวศุภาวรรณ ไชยวรรณ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
6	นายอุดม ภีระบรรณ	ช่างไฟฟ้า	
7	นายจิรายุส แสงสุรินทร์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	

รายชื่อผู้ร่วมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
“องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ตรวจสอบภายใน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางกรรณิการ์ ราวิชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	

## ๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”

ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม

### ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

#### ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดใช้พลังงาน ลดใช้ทรัพยากร
๒. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน
๓. ลด ละ เลิก พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๔. การสื่อสารในองค์กรที่ไม่ทั่วถึงและไม่เป็นหนึ่งเดียว
๕. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่

#### ความดีที่อยากทำ

๑. จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เคารพและปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับของกฎหมาย
๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

# ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

## “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ”

จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร  
คุณธรรมร่วมกันของผู้บริหาร  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน  
จ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบล  
ศรีเมืองชุม



  
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเด่นชัย ลาวิชัย นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร  
สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ศรีเมืองชุม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมเพื่อให้เป็นองค์กร  
คุณธรรม และเพื่อให้คณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร  
ทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประกาศ  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์”  
โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดใช้พลังงาน ลดใช้ทรัพยากร
๒. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน
๓. ลด ละ เลิก พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๔. การสื่อสารภายในองค์กรที่ไม่ทั่วถึงและไม่เป็นหนึ่งเดียว
๕. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่

**ความดีที่อยากทำ**

๑. จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เคารพและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของหน่วยงาน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคม  
คุณธรรมที่ทุกคนในหน่วยงานมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความ  
สมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย  
ไปใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้ปัญหาหมดไปสิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้ประชาชนทุกชนชั้นน้อยลง  
สุขมากขึ้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

  
นายเด่นชัย ลาวิชัย  
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

### ๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีการจัดทำแผน และมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ ดำเนินงาน



#### ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปี

พ.ศ.๒๕๖๘

- ๑.กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยดำเนินการแบบมีส่วนร่วมด้วยการขอร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงาน พิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของตนเอง ภายใต้กรอบคุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๒.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๓.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ๔.ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๕.แต่งตั้งคณะทำงานยกร่างแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พร้อมแจ้งเวียนให้ทุกกอง/งานร่วมพิจารณาและเสนอร่างแผนปฏิบัติการฯ
- ๖.นำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

### ๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

#### มีการกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมแก่องค์กรหรือชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

# ๓. องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ ให้การส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นวาระแห่งชาติ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกแก่ประชาชน และเพื่อขับเคลื่อนแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสร้างความเข้มแข็งภายใน ใช้คุณธรรมนำการพัฒนา ให้คนไทยและสังคมไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างสังคมที่เกื้อกูล และแบ่งปันและเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้กำหนดแนวคิดธรรมหลักในการส่งเสริมคุณธรรม คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นหลักคุณธรรม ๔ ประการ สู่การปฏิบัติของประชาชนหน่วยงานและองค์กรทุกภาคส่วน

ตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้บุคลากร หน่วยงานมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและสังคมปลอดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม จึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีเจตนาารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

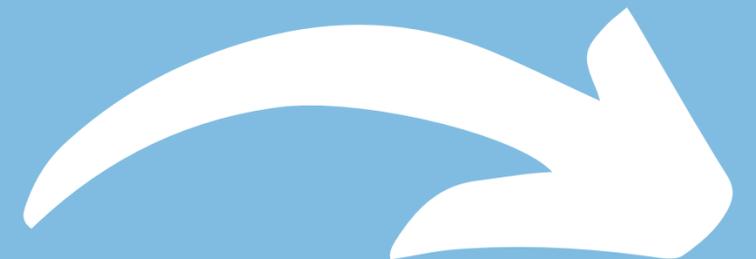
(นายเด่นชัย ลาวัณย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

## องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีการจัดทำโครงการและกิจกรรมตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรดังนี้

๑.โครงการ จำนวน ๕ โครงการ  
ใช้งบประมาณ ๑๓๔,๖๔๔.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๘

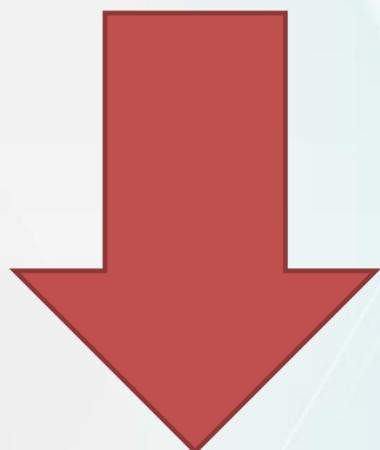
๒.กิจกรรม จำนวน ๒๑ กิจกรรม  
ใช้งบประมาณ - บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๒



## ๔. องค์กรรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ ๕ โครงการ  
กิจกรรม ๒๑ กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการ X๑๐๐
	จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการทั้งหมด
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{26}{26} \times 100 = 100$



# โครงการที่ ๑

## โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จริต เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จริต

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การบริหารบ้านเมืองที่ดี  
แผนงาน : บริหารงานทั่วไป  
ผู้รับผิดชอบ: นางสาววรุณีย์ นาต๊ะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่ในหลายหลายด้าน และแต่ละด้านล้วนเน้นการพัฒนาท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค การพัฒนาคน และสิ่งแวดล้อมให้มีความเจริญ และยังมีบทบาทสำคัญที่จะผลักดันให้ประเทศไทยดำรงคงอยู่อย่างมั่นคงได้ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมจะต้องมีสมรรถนะตามลักษณะงาน ไม่ว่าจะเป็นด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ศิลปะการสื่อสารจริงใจ การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ การคิด วิเคราะห์ การสืบเสาะหาข้อมูล การมีวิสัยทัศน์ การให้อำนาจแก่ผู้อื่น การวางกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน และการควบคุมตนเอง

ในลักษณะงานที่หลากหลายด้านดังกล่าวผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม จึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ จะต้องเป็นตัวอย่างเป็นต้นแบบ เป็นผู้นำ เป็นตัวจักรสำคัญที่ช่วยให้นโยบายของรัฐบาลและของท้องถิ่น ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นโยบายการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทางราชการ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์และความถูกต้องชอบธรรม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้กัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการใช้แนวคิดที่ว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกานี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้



# โครงการที่ ๒

## โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เรื่องการเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตด้านพัสดุประจำปี ๒๕๖๘



**บันทึกข้อความ**

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๘๑๕๐๑/- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตของ อบต.ศรีเมืองชุม

หัวข้อเรื่อง "การเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตด้านพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๘"

---

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

**เรื่องเดิม**

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ตั้งงบประมาณตามโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐.- บาท ปรากฏตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรายจ่ายอื่น ๆ เพื่อให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมโครงการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ,ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และการปราบปรามทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมด้วยบทบาทหน้าที่ประชาชนในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการมีส่วนร่วมในการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

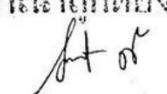
**ข้อเท็จจริง**

ในการนี้ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมจะดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ในหัวข้อเรื่อง "การเสริมสร้างมาตรการป้องกันการทุจริตด้านพัสดุ ประจำปี ๒๕๖๘" ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม โดยมีกลุ่มเป้าหมายคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม คณะครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม และคณะกรรมการตรวจการจ้างในตำบลศรีเมืองชุม จำนวน ๕๐ คน

**ข้อกฎหมาย/ระเบียบ**

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๔. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๕. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ส่วนที่ ๒๖๖๑ (ทวจ)๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

**สำเนาถูกต้อง**



(นางกรรณิการ์ ราวี)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน



# โครงการ ที่ ๓

## โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน



# โครงการที่ ๔

## โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น



# โครงการที่ ๕ โครงการนมัสการและสงฆ์นำพระธาตุวัดในพื้นที่ตำบลศรีเมืองชุม



# กิจกรรมที่ ๑

## มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีการบริหารองค์การโดยยึดหลักตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓ เป็นกรอบบริหารจัดการ จึงได้กำหนดมาตรฐานและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมใช้ถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

### จรรยาบรรณหลัก

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### จรรยาบรรณทั่วไป

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

/๔. มุ่งบริการ...

## ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลฯ
- ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ
- ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม

# กิจกรรมที่ ๒

## มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

### เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เกี่ยวกับ อบต. - ข่าวประชาสัมพันธ์ - ข่าวประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง - บุคลากร - ภาพกิจกรรม - เว็บไซต์

ข้อมูลทั่วไป / ข้อมูลตำบล

- ข้อมูลทั่วไป
- คำขวัญ-พันธกิจ
- นโยบาย-ยุทธศาสตร์
- การบริหาร/โครงสร้างองค์กร
- อำนาจหน้าที่
- ติดต่อ อบต.
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ที่พัก
- แหล่งท่องเที่ยว
- ผลิตภัณฑ์ชุมชน

**การจัดการองค์ความรู้ KM**

- คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเหตุรำคาญ
- แผนจัดการความรู้ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566
- ข่าวสาร อบต
- การจัดการความรู้ในองค์กร อบต.ศรีเมืองชุม 62

คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน การจัดการเหตุรำคาญ  
(Standard Operating Procedure : SOP)

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

คู่มือสำหรับประชาชน : การขอใบรับรองการก่อสร้าง คัดแปลง รื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร			
งานที่ให้บริการ	การขอใบรับรองการก่อสร้าง คัดแปลง รื้อถอนหรือเคลื่อนย้ายอาคาร		
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งานออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม		
ขอบเขตการให้บริการ : องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย			
สถานที่/ช่องทางให้บริการ	ระยะเวลาเปิดให้บริการ		
งานออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง โทรศัพท์ : ๐๕๓-๖๖๘-๔๖๓ โทรสาร : ๐๕๓-๖๖๘-๔๖๗ อีเมลล์ : saraban@srimeuangchum.go.th Line ID: srimeuangchum	วันจันทร์-วันศุกร์ (ยกเว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น.		
หลักการ วิธีการ และเงื่อนไข			
เมื่อผู้ได้รับใบอนุญาตใดก่อสร้างคัดแปลงหรือเคลื่อนย้ายอาคารประเภทควบคุมการใช้หรือแจ้งตามมาตรา 39 ทวิได้กระทำการดังกล่าวเสร็จแล้วให้แจ้งเป็นหนังสือให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นทราบตามแบบที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นกำหนดเพื่อทำการตรวจสอบการก่อสร้างคัดแปลงหรือเคลื่อนย้ายอาคารนั้นให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง			
ถ้าเจ้าพนักงานท้องถิ่นได้ทำการตรวจสอบแล้วเห็นว่ากรก่อสร้างคัดแปลงหรือเคลื่อนย้ายอาคารนั้นเป็นไปโดยถูกต้องตามที่ได้รับอนุญาตหรือที่ได้แจ้งไว้ตามมาตรา 39 ทวิ แล้วก็ให้ออกใบรับรองให้แก่ผู้ได้รับอนุญาตหรือผู้แจ้งตามมาตรา 39 ทวิ เพื่อให้มีการใช้อาคารนั้นตามที่ได้รับใบอนุญาตหรือที่ได้แจ้งไว้ตามมาตรา 39 ทวิได้			
ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ			
ขั้นตอน	รายละเอียดขั้นตอนการให้บริการ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑.การตรวจสอบเอกสาร	ยื่นแจ้ง และเสียค่าธรรมเนียม	๑ วัน	งานออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง
๒.การพิจารณา	เจ้าพนักงานท้องถิ่นตรวจสอบนัดวันตรวจ	๗ วัน	งานออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง
๓.การพิจารณา	เจ้าพนักงานท้องถิ่นตรวจอาคารที่ก่อสร้างแล้วเสร็จและพิจารณาออกใบรับรอง ๑.๖ และแจ้งให้ผู้มาขอรับรับใบ น.๑	๗ วัน	งานออกแบบและควบคุมอาคาร กองช่าง

# กิจกรรมที่ ๓

## ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



### ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายเด่นชัย ลาวิชัย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเพื่อให้คณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยมี “คุณธรรมเป้าหมาย” ดังนี้

#### ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดใช้พลังงาน ลดใช้ทรัพยากร
๒. ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน
๓. ลด ละ เลิก พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน
๔. การสื่อสารภายในองค์กรที่ไม่ทั่วถึงและไม่เป็นหนึ่งเดียว
๕. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่

#### ความดีที่อยากทำ

๑. จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เคารพและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๔. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๕. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของหน่วยงาน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ทุกคนในหน่วยงานมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้ปัญหาหมดไปสิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้ประชาชนทุกชนชั้นมีความสุขมากขึ้นต่อไป

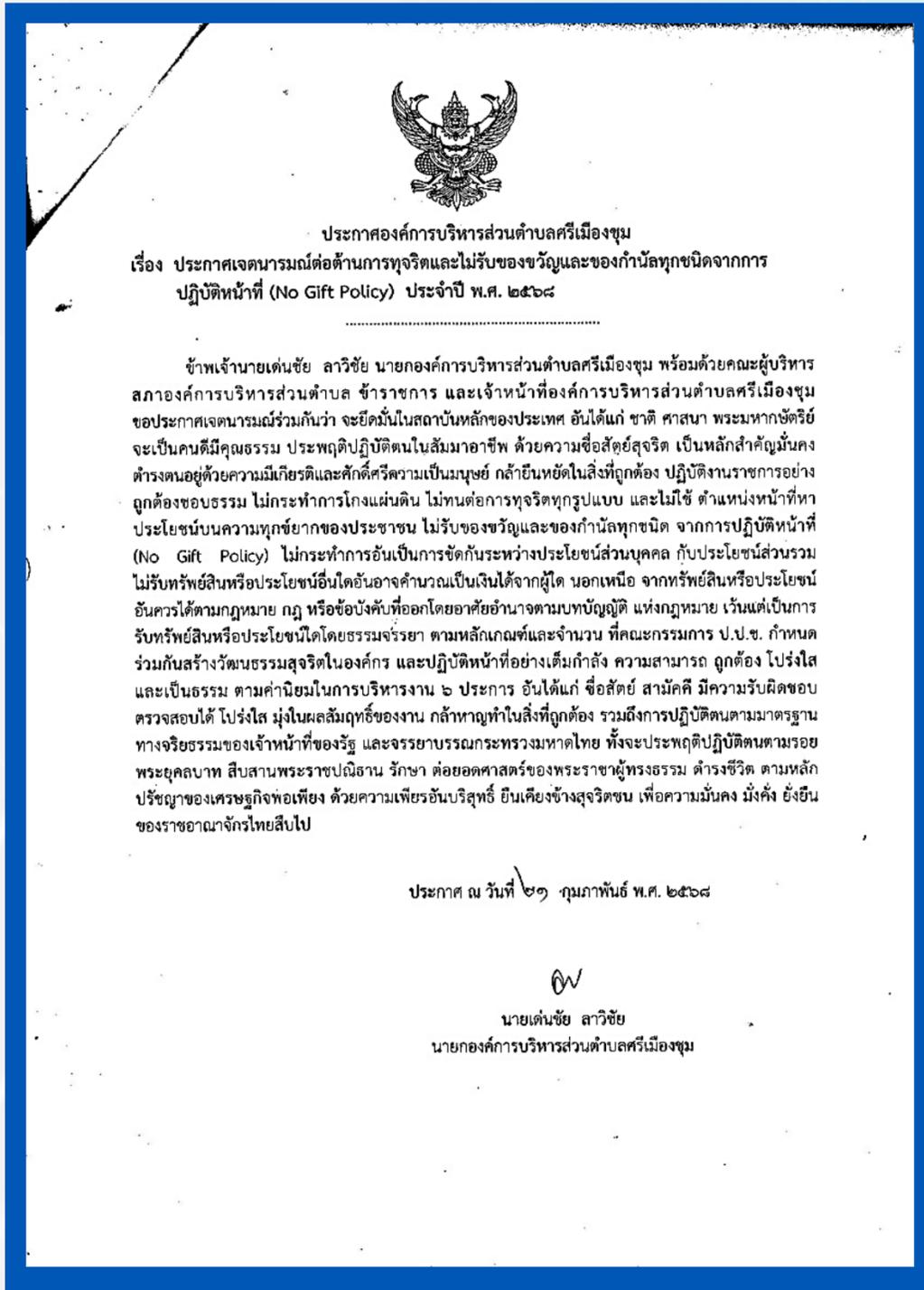
ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

  
นายเด่นชัย ลาวิชัย  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



# กิจกรรมที่ ๔

## ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



### เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร-นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

- การสร้างวัฒนธรรม NoGiftPolicy
- รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

**“แค่ช่วยพร ก็เพียงพอ”**

**NO GIFT POLICY**  
งดรับ งดให้ของรางวัล  
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต  
ขอขอบคุณความปรารถนาดีและไมตรีจิตของท่าน

อบต.ศรีเมืองชุม  
โทรสาร 053 668469  
โทรสาร 053 668467

# กิจกรรมที่ ๕

## ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ข้าพเจ้า นายเด่นชัย ลาวิชัย นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์การที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมให้ปฏิบัติต่อกัน โดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

  
นายเด่นชัย ลาวิชัย  
นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

# กิจกรรมที่ ๖ จัดการประชุมประจำเดือน



# กิจกรรมที่ ๗

## ให้บริการประชาชนในวันหยุดราชการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
ที่ ๑๖๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ ช่วงเวลาพักกลางวันและการให้บริการประชาชนในวันหยุดราชการ (วันเสาร์ วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์) ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่กระทรวงมหาดไทย ได้มีนโยบายให้ดำเนินโครงการปรับขยายเวลาราชการให้บริการประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้านการบริการในช่วงพักกลางวันของวันทำงานราชการ ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. และเปิดบริการในวันเสาร์ วันอาทิตย์และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เพื่อเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ตลอดจนเป็นการปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ดังกล่าว จึงแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ดังต่อไปนี้

๑. เวรการให้บริการประชาชนวันทำงานราชการ : ช่วงเวลาพักกลางวัน (เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.)

ที่	ว/ค/ป ที่อยู่เวร	ผู้ปฏิบัติหน้าที่	ผู้ตรวจเวร	หมายเหตุ
๑	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	นายแสนภู นันตวงค์ชัย	นางสาวหันตา ชุมเปีย	
๒	๔ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวอินจอร น้อยหอม	นายพ่ายัพ หมายมั่น	
๓	๕ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาววารินทร์ดา สักการินทร์	นางจุฬารัตน์ เตชะคฤหะ	
๔	๖ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวพัฏฐณิฎา หมายมั่น	นายชนวีร์ สุตะวงค์	
๕	๗ มีนาคม ๒๕๖๘	นางกรรณิการ์ ราวีชัย	นางวิภาดา ใจสังกา	
๖	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาววารุณีย์ นาคะ	นางสาวหันตา ชุมเปีย	
๗	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นางอชฎา ยาวิชัย	นายพ่ายัพ หมายมั่น	
๘	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘	นายนพดล แก้วรามนุช	นางจุฬารัตน์ เตชะคฤหะ	
๙	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวอริสรา ดิบบใจัก	นายชนวีร์ สุตะวงค์	
๑๐	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวเบญจรัตน์ ภาคภูมิเจริญสุข	นางวิภาดา ใจสังกา	
๑๑	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	นางนงคราญ สมัครสมาน	นางสาวหันตา ชุมเปีย	
๑๒	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาววิภาพร แก้วคุดูก	นายพ่ายัพ หมายมั่น	
๑๓	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘	นายอุทัย ก้างอนตา	นางจุฬารัตน์ เตชะคฤหะ	
๑๔	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	นางสาวจุไรรัตน์ หงษ์คำ	นายชนวีร์ สุตะวงค์	
๑๕	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	สิบเอกโกศล กงจักร	นางวิภาดา ใจสังกา	
๑๖	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘	นายอนุชา ยาวิชัย	นางสาวหันตา ชุมเปีย	
๑๗	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	นางกัญกรณิ์ ก้างอนตา	นายพ่ายัพ หมายมั่น	
๑๘	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘	นายกิตติศักดิ์ วรรณกุล	นางจุฬารัตน์ เตชะคฤหะ	

๗๖.เวรการให้...



# กิจกรรมที่ ๘

## การแต่งกายด้วยชุดพื้นเมืองในการมาปฏิบัติงาน



# กิจกรรมที่ ๙

## การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

### ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

■ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

← ย้อนกลับ

# กิจกรรมที่ ๑๐

## ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

สำรวจความพึงพอใจการให้บริการข้อมูล อบต.ศรีเมืองชุมนำอยู่

ผลโหวต

ผลโหวต	เปอร์เซ็นต์
ดีมาก	84%
ดี	10%
ปานกลาง	7%
ปรับปรุง	2%

บริการที่ได้รับการประเมิน:

- ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผน (E-Plan)
- ระบบสารสนเทศทางการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ระบบเบี่ยยังชีพ
- ระบบฐานข้อมูลกลาง (INFO)
- ระบบเลือกตั้ง
- สธ.ชวนเที่ยว
- ระบบฝากข่าวอพท
- ดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารราชการ
- ระบบบันทึกบัญชี (E-Laas)
- ข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น
- ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการศึกษาท้องถิ่น
- ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office)
- ระบบแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์
- ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเชียงราย
- ระบบสารบัญ
- ศูนย์รวมข่าวประภวราคา จ.เชียงราย

# กิจกรรมที่ ๑๑

## มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส

1707790700.pdf

um.go.th/download.php?type=69

อบต.ศรีเมืองชุม  
อบต.ศรีเมืองชุม  
จ.เชียงใหม่

### องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เกี่ยวกับ อบต. | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ข่าวประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | บุคลากร | ภาพกิจกรรม | เว็บไซต์

ไป / ข้อมูลตำบล

#### การส่งเสริมความโปร่งใสของอบต.ศรีเมืองชุม

- แผนปฏิบัติการสร้างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

DELTA-R +1.09%



# กิจกรรมที่ ๑๒ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

## ประชาสัมพันธ์ การชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ปี 2568

**ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง**

ผู้เสียภาษี : ผู้เสียภาษี : เจ้าของที่ดิน/เจ้าของสิ่งปลูกสร้างเจ้าของห้องชุด ผู้ครอบครองทรัพย์สินหรือผู้ที่ทำประโยชน์ในทรัพย์สิน

**เบี้ยปรับ** 10 % ของค่าภาษี มาชำระก่อนหนังสือแจ้งกวดถาม 20 % ของค่าภาษี มาชำระภายในวันที่กำหนดไว้ในหนังสือกวดถาม 40 % ของค่าภาษี มาชำระเกินวันที่กำหนดไว้ในหนังสือแจ้งกวดถาม

**เงินเพิ่ม** 1% ของค่าภาษี ต่อเดือนที่ค้างชำระ

**บทลงโทษ** เบี้ยปรับ เงินเพิ่ม ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างจะดำเนินการกักบัญชีที่ดิน

**ค่าธรรมเนียมต่างๆ**  
ชำระตั้งแต่วันที่ มกราคม 2568 เป็นต้นไป

ตรวจสอบรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง		ภายในเดือน มกราคม 2568
ประกาศราคาประเมินทุนทรัพย์	แจ้งการประเมินภาษี	ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2568
ชำระภาษี	ผ่อนชำระภาษี	ภายในเดือน เมษายน 2568 มิถุนายน - สิงหาคม 2568

ภาษีป้าย	
ยื่นแบบ	มกราคม - มีนาคม 2568
ชำระภาษี	ภายใน 15 วัน นับแต่วันรับแจ้งการประเมิน
ค่าปรับ	ไม่มายื่นแบบตามกำหนดปรับ 5,0000 -50,0000 บาท
เงินเพิ่ม	ไม่ชำระเงินภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคิดเงินเพิ่ม 2% ของค่าภาษีต่อเดือน
ผู้เสียภาษี	เจ้าของหรือผู้ครอบครองป้าย

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม โทร 053-668469 ต่อ 14 หรือ 088-291-6566

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี  
สนองพระราชดำริโดย องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

กองทุน  
หลักประกัน  
สุขภาพ

การจัดการ  
องค์ความรู้  
KM

คู่มือ ประชาชน

ระบบ  
สารสนเทศ  
อิเล็กทรอนิกส์  
อบต.ศรีเมืองชุม

องค์กรคุณธรรม

พบกับพวกเราบนเฟสบุ๊ค  
facebook  
<https://www.facebook.com/srimueangchum>

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย  
“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

202 หมู่ 5 ตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย 57130  
โทร 053 668469 โทรสาร 053 668467

อบต.ศรีเมืองชุม [www.srimueangchum.co.th](http://www.srimueangchum.co.th)

อบต.ศรีเมืองชุม  
1.2K followers • 11 following

Posts About Mentions Reviews Reels Photos More

Intro  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Page: Government organisation  
เลขที่ 202 หมู่ที่ 5, Mae Sai, Thailand, Chiang Rai  
088 258 7155

Posts  
อบต.ศรีเมืองชุม  
20th

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
ขอขอบพระคุณ ผู้ปกครองและผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ได้ร่วมใจกันพัฒนาบ้านเมืองของเราให้มีความเจริญก้าวหน้า และน่าอยู่ยิ่งขึ้น ขอเชิญชวนพี่น้องประชาชนในตำบลศรีเมืองชุม ตามโครงการคุณธรรมนำดี องค์กรบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

อบต.ศรีเมืองชุม  
1 July at 15:34

ประชาสัมพันธ์การจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอย ประจำเดือน มิถุนายน พ.ศ. 2568  
ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง  
โทร. 053-668469 ต่อ 14 หรือ 088-2916566

## จัดเก็บ ค่าขยะ-มูลฝอย ประจำเดือน มิถุนายน 2568

3 กรกฎาคม 68 15.30-17.00 น. ศาลากลางประมงใต้ บ้านท่าศาลา	4 กรกฎาคม 68 09.00-11.30 น. ศาลากลางประมงใต้ บ้านสันติชนเหนือ
4 กรกฎาคม 68 15.30-17.00 น. ศาลากลาง บ้านสันติชนใต้	7 กรกฎาคม 68 09.00-11.30 น. ศาลากลางในวัด บ้านหนองฮีแดง
7 กรกฎาคม 68 15.30-17.00 น. ศาลากลาง บ้านสันติชนใต้	8 กรกฎาคม 68 09.00-11.30 น. ศาลากลางประมงใต้ กลางบ้านศรีป่าสัก
8 กรกฎาคม 68 15.30-17.00 น. ศาลากลาง บ้านทุ่งเกลือ	9 กรกฎาคม 68 09.00-11.30 น. ศาลากลางประมงใต้ บ้านสันติชน
9 กรกฎาคม 68 09.00-11.30 น. ศาลากลางประมงใต้ กลางบ้านใหม่บ้านนา	

ติดต่อสอบถาม งานจัดเก็บรายได้  
โทร. 053-668469 ต่อ 14 หรือ 098-2916566

## EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

**EIT 2&25**

ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ.....**อบต.ศรีเมืองชุม**  
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ **ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**

## พ่อดีดี

เพื่อระวังเหตุผิดปกติในชุมชน  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เพิ่มเพื่อนในไลน์ แจ้งเหตุผิดปกติในชุมชน  
คน สัตว์ สิ่งแวดล้อม กัญชา และสารเสพติด

# กิจกรรมที่ ๑๓ การคัดแยกขยะในสำนักงานและในชุมชนตำบลศรีเมืองชุม



อบต.ศรีเมืองชุม มี ๙ หมู่บ้าน จำนวน ๑,๓๖๙ ครัวเรือน  
 $๙ \text{ หมู่บ้าน} \times ๑๐๐ = ๑๐๐$   
๙  
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่มีการคัดแยกขยะมูลฝอยที่ต้นทาง

# กิจกรรมที่ ๑๔

## การรณรงค์ไม่ใช้ถุงพลาสติก ใช้กระดาษ ๒ หน้าในสำนักงานและส่งเสริมนวัตกรรมจากขยะในชุมชน

นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์ในการจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

### นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์

## กองทุนขยะเพื่อพัฒนาสังคม

แนวคิดการพัฒนา : ขยะสร้างประโยชน์ให้สังคม

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อลดขยะประเภทพลาสติก ขวดแก้ว กระดาษ ใบชุมชนตำบลศรีเมืองชุม
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

รายได้สร้างประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม

**ผลงานที่เกิดขึ้น**

1. มีการนำขยะมารวบรวมเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชน
2. เกิดโครงการเยี่ยมผู้ป่วย ช่วยเหลือคนไข้ให้กำลังใจคนชรา



**ผลที่ได้รับ**

1. สามารถลดขยะในชุมชนได้
2. สามารถลดค่าใช้จ่ายขยะในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมได้
3. รายได้จูงใจการขายขยะ นำไปซื้อถุงยังชีพเพื่อแจกให้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ยากไร้
4. จังหวัดเชียงใหม่มอบเกียรติบัตร อบต.ศรีเมืองชุม เป็นตำบลบูรณาการความร่วมมือระหว่างท้องถิ่น ภาครัฐและภาคเอกชน

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์ในการจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

### นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์

## ขยะจากชุมชนสร้างผลิตภัณฑ์ให้ชุมชน

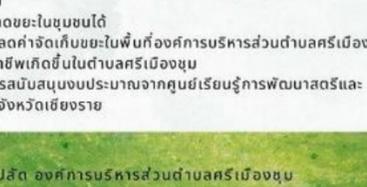
แนวคิดการพัฒนา : ขยะสร้างผลิตภัณฑ์

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อลดขยะให้น้อยลงในตำบลศรีเมืองชุม
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
3. เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์จากขยะให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีค่าต่อชุมชน

**ผลงานที่เกิดขึ้น**

1. มีผลิตภัณฑ์ของใช้จากเศษผ้า
2. มีผลิตภัณฑ์ไม้กวาดจากขวดพลาสติก
3. มีผลิตภัณฑ์กระถางต้นไม้จากยางรถยนต์ที่มีค่าต่อชุมชน



**ผลที่ได้รับ**

1. สามารถลดขยะในชุมชนได้
2. สามารถลดค่าใช้จ่ายขยะในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมได้
3. มีกลุ่มอาชีพเกิดขึ้นในตำบลศรีเมืองชุม
4. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวจังหวัดเชียงใหม่

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์ในการจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

### นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์

## ZERO WASTE เริ่มต้นจากสำนักงาน

แนวคิดการพัฒนา : เริ่มต้นให้ยั่งยืน

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อลดขยะและสร้างพลาสติกให้น้อยลงในสำนักงาน อบต.ศรีเมืองชุม
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้น้อยลงในสำนักงาน อบต.ศรีเมืองชุม
3. เพื่อหลีกเลี่ยงการสร้างขยะให้ได้มากที่สุดโดยการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนมากขึ้นในทุกด้านของชีวิต ผ่านการงดการใช้พลาสติกที่ก่อขยะโดยไม่จำเป็น
4. เพื่อเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภคให้มีความต้องการทรัพยากรธรรมชาติที่น้อยลง และลดการบริโภคผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

**ผลงานที่เกิดขึ้น**

1. ชื่อน้ำใช้ แก้วซ้ำส่วนตัว
2. จัดกับข้าวและอาหารว่าง ไม่ใช้กล่อง
3. อบรมใช้ถุงผ้าแทนแพ้นพลาสติก
4. ปลูกต้นไม้ในสำนักงาน
5. ลดขนาดความหนากระดาษในสำนักงาน และใช้กระดาษ 2 ด้าน

**ผลที่ได้รับ**

1. ขยะในสำนักงานลดลง
2. ค่าใช้จ่ายในสำนักงานลดลง
3. งดการใช้พลาสติกที่ก่อขยะโดยไม่จำเป็น
4. พฤติกรรมเจ้าหน้าที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี



งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์ในการจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

### นวัตกรรมหรือกิจกรรมสร้างสรรค์

## เศษใบไม้สร้างรายได้ให้ชุมชน

แนวคิดการพัฒนา : ขยะสร้างรายได้

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อลดขยะประเภทใบไม้สดและกิ่งไม้
2. เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
3. เพื่อสร้างรายได้แก่กลุ่มผู้สูงอายุในตำบลศรีเมืองชุม

**ผลงานที่เกิดขึ้น**

1. กำจัดเศษใบไม้และกิ่งไม้ในชุมชน
2. มีผลิตภัณฑ์ดินปลูกจำหน่ายแก่ชุมชน



**ผลที่ได้รับ**

1. สามารถลดขยะประเภทใบไม้สดและกิ่งไม้ในชุมชนได้
2. สามารถลดค่าใช้จ่ายขยะในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมได้
3. กลุ่มผู้สูงอายุมีรายได้จากการจำหน่ายดินปลูก
4. คณะศึกษาดูงาน ศึกษาดูงานภาคี เข้าศึกษาดูงานการดำเนินงานผลิตดินปลูกและปุ๋ยอินทรีย์ของโรงเรียนชุมชนแห่งการเรียนรู้ตำบลศรีเมืองชุม

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

# กิจกรรมที่ ๑๕

## การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้ประพฤติปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมาย จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งมีส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ



# กิจกรรมที่ ๑๕

## การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร



พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ หมู่บ้านสะอาด สิ่งแวดล้อมสวยงาม บริหารจัดการขยะที่ดี  
ชนะเลิศที่ ๑ บ้านสันโค้ง ชนะเลิศที่ ๒ บ้านท่าศาลา ชนะเลิศที่ ๓ บ้านสันธาตุ

# กิจกรรมที่ ๑๖

## กิจกรรมรดน้ำดำหัวคณะผู้บริหาร และอวยพรวันเกิดให้แก่บุคลากร



# กิจกรรมที่ ๑๗

## กิจกรรมสภากาแฟ



# กิจกรรมที่ ๑๘

## กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day



# กิจกรรมที่ ๑๙

## กิจกรรมประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



# กิจกรรมที่ ๒๐

## การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

### สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ แบบสำรวจความคิดเห็น ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

#### ส่วนที่ ๑ ส่วนคำถามข้อมูลส่วนบุคคล

##### ๑.๑ เพศ

๑. ชาย	จำนวน ๒๓ คน
๒. หญิง	จำนวน ๒๗ คน

##### ๑.๒ อายุ

๑. ๒๐ ปีหรือต่ำกว่า	จำนวน ๑ คน
๒. มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป - ๓๐ ปี	จำนวน ๑๑ คน
๓. มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป - ๕๐ ปี	จำนวน ๒๗ คน
๔. มากกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป	จำนวน ๘ คน

##### ๑.๓ ระดับการศึกษา

๑. ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๒๓ คน
๒. ปริญญาตรี	จำนวน ๒๖ คน
๓. สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๘ คน

##### ๑.๔ กอง/งาน/สังกัด ที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

๑. สำนักปลัด	จำนวน ๒๔ คน
๒. กองคลัง	จำนวน ๔ คน
๓. กองการศึกษาฯ	จำนวน ๑๐ คน
๔. กองช่าง	จำนวน ๖ คน
๕. ตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ คน
๖. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน ๐ คน

##### ๑.๕ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน

๑. ๑ ปีหรือต่ำกว่า	จำนวน ๔ คน
๒. มากกว่า ๒ ปีขึ้นไป - ๕ ปี	จำนวน ๑๖ คน
๓. มากกว่า ๕ ปีขึ้นไป - ๑๐ ปี	จำนวน ๑๓ คน
๔. มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป - ๑๕ ปี	จำนวน ๘ คน
๕. มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป - ๒๐ ปี	จำนวน ๔ คน
๖. มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป	จำนวน ๐ คน

##### ๑.๖ อายุราชการหรือการปฏิบัติงาน

๑. ๕ ปีหรือต่ำกว่า	จำนวน ๑๗ คน
๒. มากกว่า ๕ ปีขึ้นไป - ๑๐ ปี	จำนวน ๑๕ คน
๓. มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป - ๑๕ ปี	จำนวน ๖ คน
๔. มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป - ๒๐ ปี	จำนวน ๖ คน
๕. มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป - ๒๕ ปี	จำนวน ๘ คน
๖. มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป	จำนวน ๐ คน

##### ๑.๗ ประเภท

๑.ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
๒. ข้าราชการครู	จำนวน ๑ คน
๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๐ คน
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๖ คน
๕.พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๐ คน

##### ๑.๘ บทบาทหน้าที่ในงานปัจจุบัน

๑. หัวหน้างาน/ฝ่าย/ผอ.กอง ที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา	จำนวน ๑ คน
๒. ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวน ๔๙ คน

##### ๑.๙ ลักษณะการปฏิบัติงาน

๑. ปฏิบัติงานเวลาราชการปกติ	จำนวน ๕๐ คน
๒. ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	จำนวน ๐ คน

# กิจกรรมที่ ๒๐

## การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมของหน่วยงาน

คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ระดับความพึงพอใจ

๕ = มากที่สุด

๔ = มาก

๓ = ปานกลาง

๒ = น้อย

๑ = น้อยที่สุด

๐ = ไม่แสดงความคิดเห็น

ที่	หัวข้อ	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
		คน	คิดเป็นร้อยละ	คน	คิดเป็นร้อยละ	คน	คิดเป็นร้อยละ	คน	คิดเป็นร้อยละ	คน	คิดเป็นร้อยละ
๑	ข้าพเจ้ามีโอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น	๓๘	๗๖	๑๑	๒๒	๑	๒	-	-	-	-
๒	ข้าพเจ้าได้มีส่วนร่วมวางแผนหรือเสนอแนวคิดในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	๓๒	๖๔	๑๓	๒๖	๕	๑๐	-	-	-	-
๓	ข้าพเจ้ามีความพึงพอใจต่อการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมต่างๆ ในหน่วยงาน	๓๐	๖๐	๑๕	๓๐	๕	๑๐	-	-	-	-
๔	ข้าพเจ้ารู้สึกพึงพอใจต่อหน่วยงานในการสนับสนุนบุคลากรให้จัดกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานรณรงค์การคัดแยกขยะ งานบุคลากร งานพัฒนาชุมชน งานโครงสร้างพื้นฐาน อื่นๆ	๓๕	๗๐	๑๓	๒๖	๒	๔	-	-	-	-
๕	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีแหล่งข้อมูลเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม เช่น ในเว็บไซต์ สื่อสิ่งพิมพ์ อื่นๆ	๓๔	๖๘	๑๕	๓๐	๑	๒	-	-	-	-
๖	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ดี เช่น การประชุมประจำเดือน กิจกรรมการทำบุญ ๔ วัต ร่วมงานราชพิธีต่าง ๆ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร กิจกรรมประกวดประชันการแข่งเรือต้นน้ำ ออกรณรงค์คุณธรรม การป้องกัน การทุจริต การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดทางเพศ การประเมิน ITA	๔๑	๘๒	๘	๑๖	๑	๒	-	-	-	-
๗	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรม	๓๘	๗๖	๑๑	๒๒	๑	๒	-	-	-	-

	ต่างๆ ที่ดี เช่น งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น ประกาศรับสมัครงาน การรับสมัครเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น การอบรมสัมมนา การพัฒนาข้าราชการให้มีศักยภาพสูง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การจัดซื้อจัดจ้าง การสอบและการประกวดราคา																			
๘	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการประชาสัมพันธ์ กฏ ระเบียบ วินัย และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่ทราบ	๓๔	๗๘	๑๐	๒๐	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๙	หน่วยงานของข้าพเจ้ามีการประกาศนโยบายองค์กรคุณธรรม แผนองค์กรคุณธรรม ให้บุคลากรทราบ	๓๗	๗๔	๑๐	๒๐	๓	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐	ข้าพเจ้ามีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรม	๔๑	๘๒	๘	๑๖	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑	ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวมของทุกๆ กองงาน	๓๘	๗๖	๑	๒	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓ ความต้องการของบุคลากรที่อยากแก้ปัญหาคุณธรรมในองค์กร ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

๓.๑ ข้าพเจ้าคิดว่าหน่วยงานต้องแก้ไขปัญหาคุณธรรมในองค์กร (คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) โปรดระบุ

ไม่ต้องแก้ไขที่อยู่แล้ว

จำนวน ๔๔ คน

ต้องแก้ไข

จำนวน ๖ คน

ส่วนที่ ๔ ความต้องการของบุคลากรที่อยากทำคุณธรรมในองค์กร ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

๔.๑ ข้าพเจ้าอยากจะทำคุณธรรมในองค์กร ด้านใด (คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)

ไม่ยอมทำเพราะดีอยู่แล้ว

จำนวน ๒๕ คน

อยากทำ

จำนวน ๒๕ คน

## กิจกรรมที่ ๒๐

# กิจกรรมประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

สรุปความพึงพอใจในแบบ  
ประเมินของ ข้าราชการ  
พนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน

๑. ผู้เข้าร่วมมีโอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น  
พบว่า ร้อยละ ๙๘ พึงพอใจในระดับ มากและมากที่สุด
๒. ผู้เข้าร่วมมีการมีส่วนร่วมวางแผนหรือเสนอแนวคิดในการจัดกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน  
พบว่า ร้อยละ ๙๐ พึงพอใจในระดับ มากและมากที่สุด
๓. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในหน่วยงาน  
พบว่า ร้อยละ ๙๐ พึงพอใจในระดับ มากและมากที่สุด
๔. ผู้เข้าร่วมรู้สึกพึงพอใจต่อหน่วยงานในการสนับสนุนบุคลากรให้จัดกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน  
พบว่า ร้อยละ ๙๖ พึงพอใจในระดับ มากและมากที่สุด
๕. ผู้เข้าร่วมมีหน่วยงานที่มีแหล่งข้อมูลเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม เช่น ในเว็บไซต์ สื่อสิ่งพิมพ์ อื่นๆ  
พบว่า ร้อยละ ๙๔ พึงพอใจในระดับ มากและมากที่สุด

## กิจกรรมที่ ๒๐

# กิจกรรมประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ประโยชน์ที่ได้รับจาก  
แผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมขององค์กร  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ปฏิบัติหน้าที่การงานของตนด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความสุขและความพึงพอใจของประชาชน
๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเป็นองค์กรคุณธรรม และสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน

# กิจกรรมที่ ๒๑

## กิจกรรมมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ อบต.ศรีเมืองชุม

- ☑ มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
- ☑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ☑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ☑ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- ☑ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริต
- ☑ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
- ☑ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ☑ มาตรการป้องกันการรับสินบน
- ☑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ☑ มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการ
- ☑ ประกาศ การกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



### มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ☑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ☑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ☑ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ☑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

# กิจกรรมที่ ๒๒

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม (ITA)

อบต.ศรีเมืองชุม  
**องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม**

เกี่ยวกับ อบต. ▾ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ข่าวประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | บุคลากร ▾ | ภาพกิจกรรม | เว็บไซต์ | ติดต่อเจ้าหน้าที่

ITA อบต.ศรีเมืองชุม

ประกาศผลคะแนน ITA



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
 เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**คะแนน ๙๗.๙๖ อยู่ในระดับ ผ่านดี**

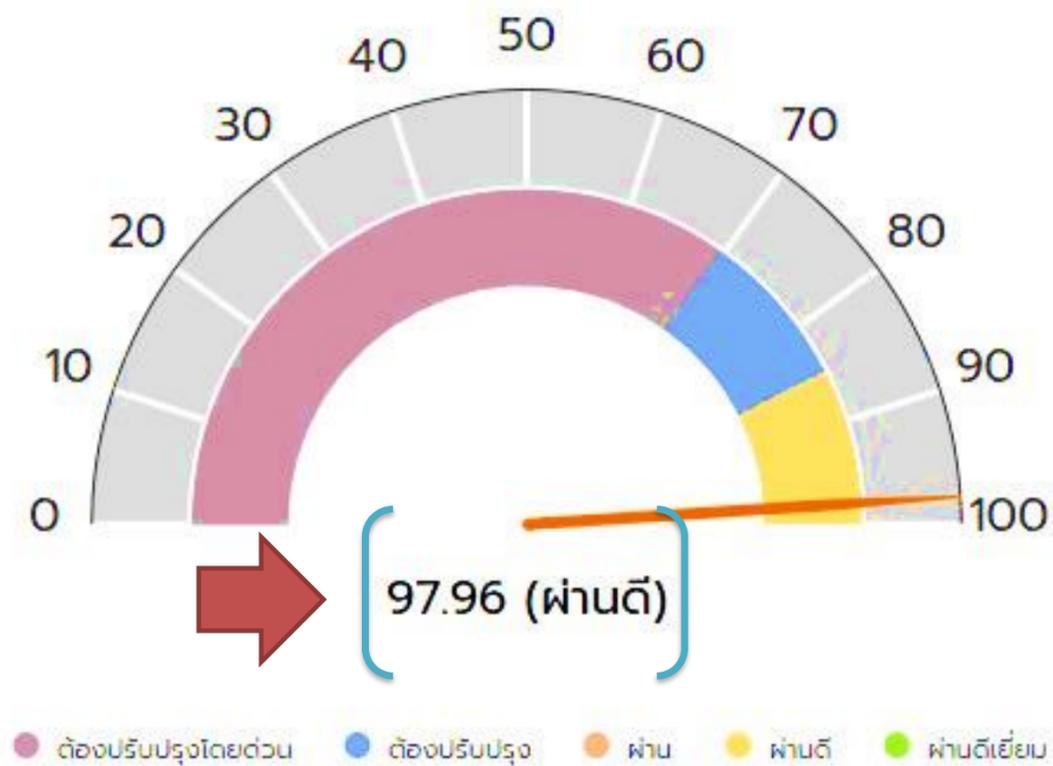
129	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะช้าง	แม่สาย	88.10	-2.83	ผ่าน
130	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้าย	แม่สาย	93.05	+3.91	ผ่านดี
131	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งงาม	แม่สาย	89.67	-3.50	ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งผา	แม่สาย	95.35	+8.11	ผ่าน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม	แม่สาย	97.96	-1.14	ผ่านดี
134	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้	แม่สาย	87.97	-1.59	ผ่าน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

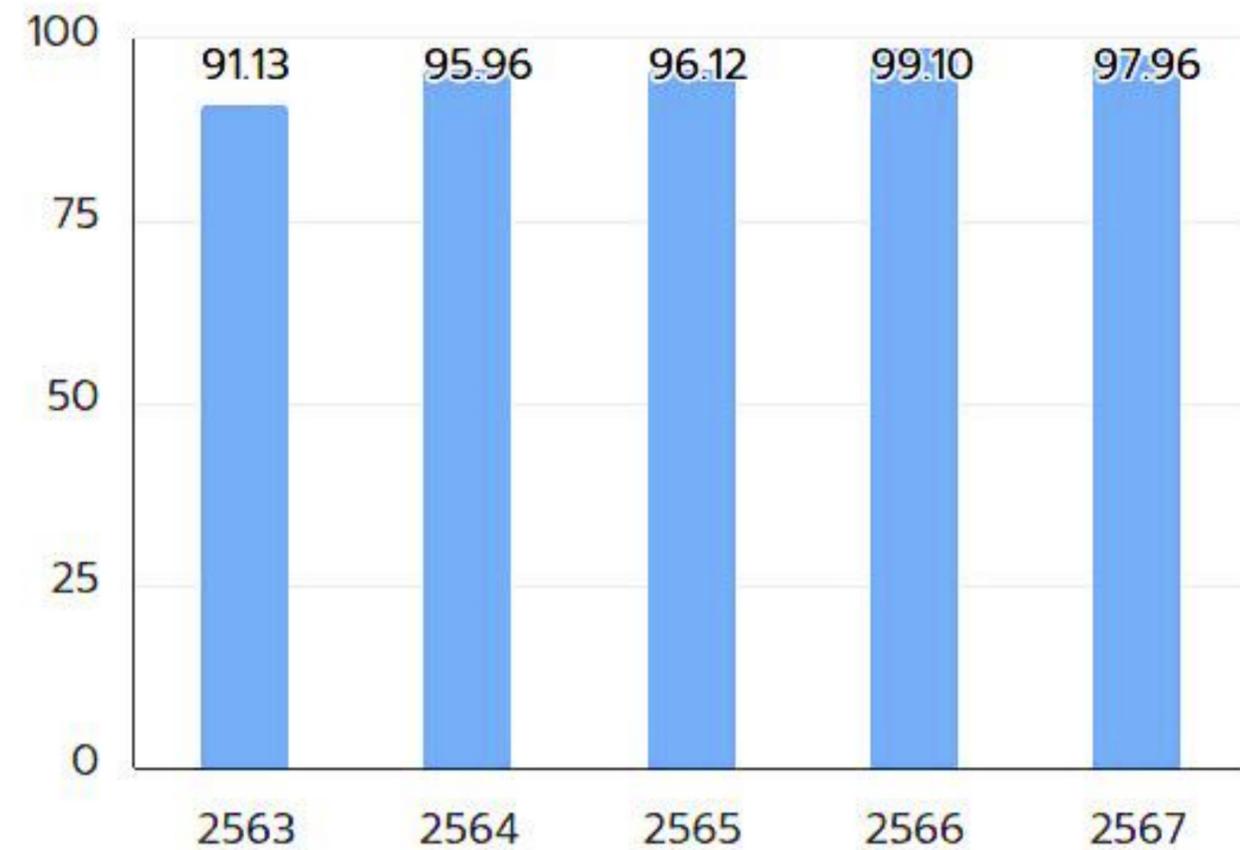
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 919 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

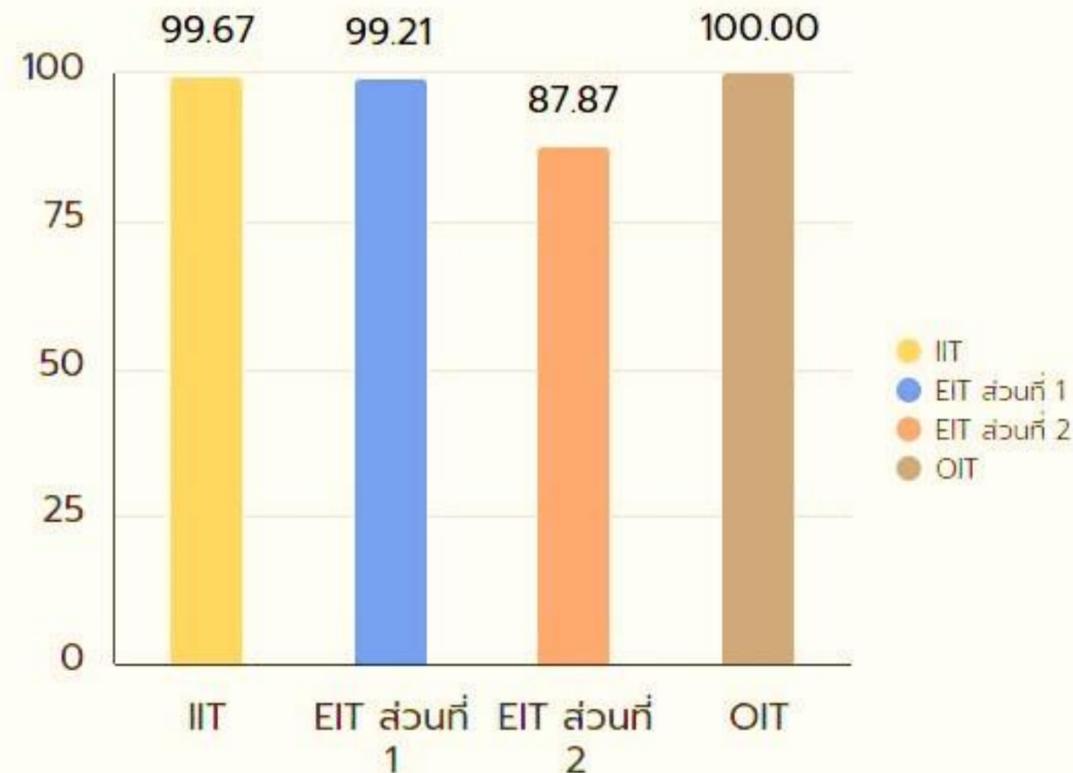


# สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

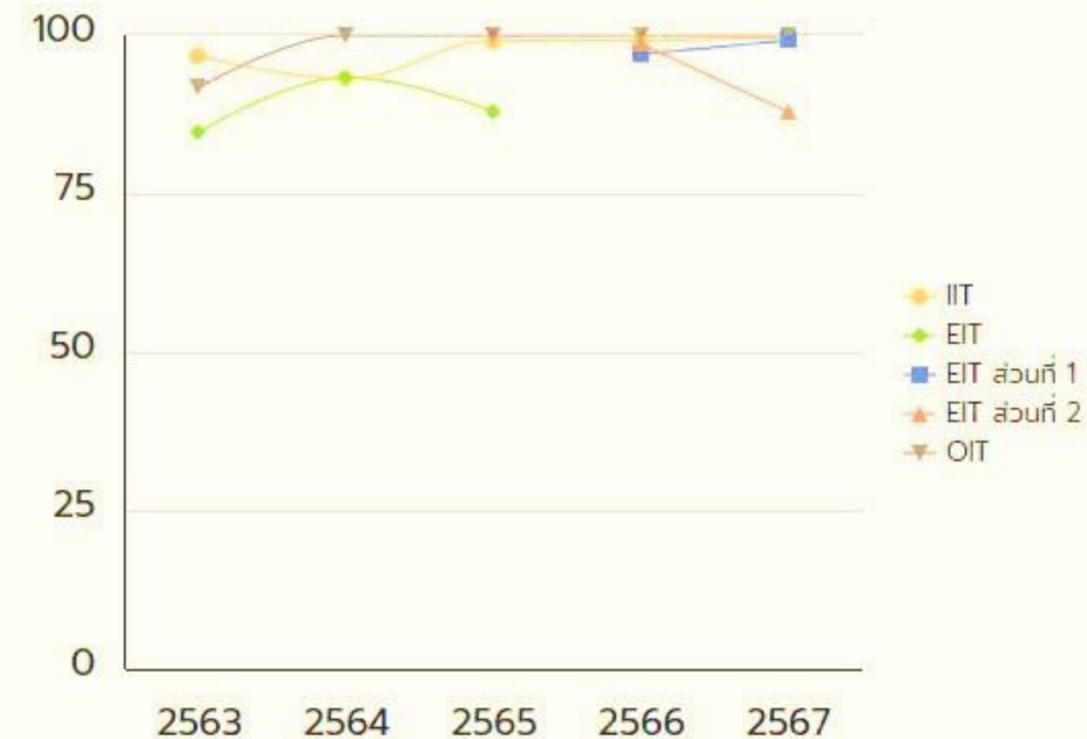
แสดงจำนวนผู้ตอบ

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย	ลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
<p>ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริต ในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด</p> 	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

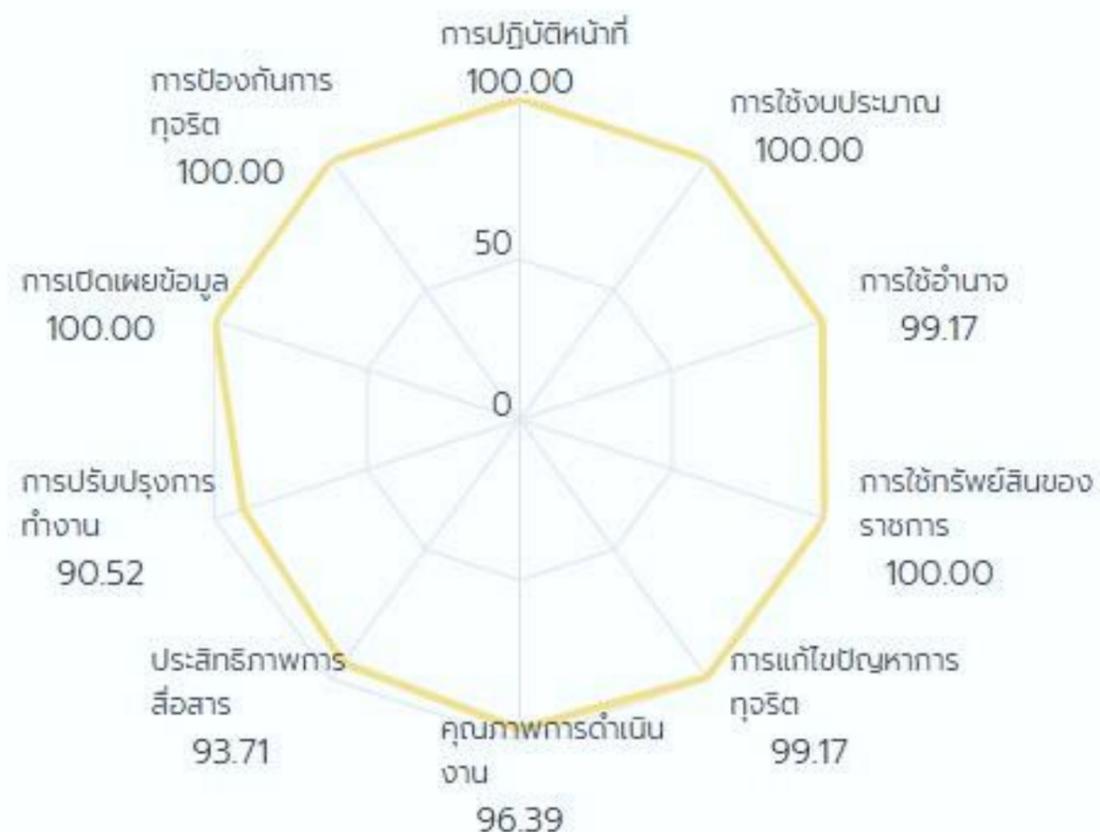
ปี 2563

ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	99.17
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.17
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.39
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.71
8	การปรับปรุงการทำงาน	90.52
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		ดูเพิ่มเติม

๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘**



**พอเพียง  
วินัย  
สุจริต  
จิตอาสา  
กตัญญู**

**องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย**



**ผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘**

**องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย**



**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

# ๖. องค์การมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม**  
เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ออบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น, เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ, เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล, เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง, ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล และขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในอนาคตต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้วเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
๑. นางวิภาดา ใจลังกา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กองคลัง
๒. นางสาวพัชฎฐณิญา หมายมัน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักปลัด อบต.
๓. นางกัญญาณณ์ ก้างออนตา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองการศึกษา

ขอให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน อีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายเด่นชัย ลาวีชัย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



**คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม**  
ที่ ๘๖๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลตามโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ได้ดำเนินการโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียรพยายาม และมีผลงานดีเด่น และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุมจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ดังนี้

๑. นางสาวทันนา ชุมเปีย	ปลัด อบต.ศรีเมืองชุม	ประธานกรรมการ
๒. นายพายุ้ง หมายมัน	รองปลัด อบต.ศรีเมืองชุม	กรรมการ
๓. นางวิภาดา ใจลังกา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายชนวีร์ ศุภวงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาววรุณีย์ นาดี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณาการให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ปีละ ๓ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

  
(นายเด่นชัย ลาวีชัย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



**องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม**  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้ให้เพื่อแสดงว่า

**นางวิภาดา ใจลังกา**

ได้รับเชิดชูเกียรติ การมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

  
(นางสาวกัญญา ชุมเปีย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



**องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม**  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้ให้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวพัชฎฐณิญา หมายมัน**

ได้รับเชิดชูเกียรติ การมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

  
(นางสาวกัญญา ชุมเปีย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



**องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม**  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้ให้เพื่อแสดงว่า

**นางกัญญาณณ์ ก้างออนตา**

ได้รับเชิดชูเกียรติ การมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

  
(นางสาวกัญญา ชุมเปีย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

๖.องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓



พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ หมู่บ้านสะอาด สิ่งแวดล้อมสวยงาม บริหารจัดการขยะที่ดี  
ชนะเลิศที่ ๑ บ้านสันโค้ง ชนะเลิศที่ ๒ บ้านท่าศาลา ชนะเลิศที่ ๓ บ้านสันธาตุ

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี



กิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน  
จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น

เด็กและเยาวชน  
ในตำบลศรีเมืองชุม  
ร่วมตัวและทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์  
วัดเจ้าหมู่บ้าน

สื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์  
เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอย  
พิจารณาจากความหลากหลายของช่องทางในการสื่อสาร  
ประชาสัมพันธ์ จำนวนมากกว่า 8 ช่องทาง

- 1 Line Official
- 2 website
- 3 บัญชีประชาสัมพันธ์
- 4 อบรมให้ควมรู้
- 5 เติมนวชนรงค์
- 6 Tiktok channel

สื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓  
 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม  
 ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี

ความถี่ในการ  
เผยแพร่  
ประชาสัมพันธ์

สถิติรับรู้ให้แก่ประชาชนใน  
พื้นที่ผ่านช่องทาง Website  
ของ อบต .

พลาสติกทั่วไป  
ห้าประเภท

ปฏิบัติตาม  
การกำจัดขยะที่เหมาะสม

สำนักงานส่งเสริมการศึกษาระดับ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองชุม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

## กิจกรรมอาสาสมัคร ท้องถิ่นรักษ์โลก

เก็บขยะจุดต้นออกจากลำคลองสาธารณะ

สำนักงานส่งเสริมการศึกษาระดับ  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ถนนสายหลัก

พื้นที่สาธารณะ

การรักษ  
ความสะอาดและ  
ความเป็นระเบียบ  
ของพื้นที่

สถานที่  
ท่องเที่ยว

ถนนสองข้างทาง

แม่น้ำลำคลอง

ป้ายโฆษณา

สำนักงานส่งเสริมการศึกษาระดับ  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

# รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร องค์กรบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ X๑๐๐
	จำนวนกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{26}}{\boxed{26}} \times 100 = \boxed{100}$

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี



๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

## ๑. สื่อสิ่งพิมพ์



## ๒. เว็บไซต์

EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

 EIT 2025

ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ... อบต.ศรีเมืองชุม  
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ อบต.ศรีเมืองชุม

องค์กรคุณธรรม

พบกับพวกเราบนเฟสบุ๊ค

facebook   
<https://www.facebook.com/trimueangchum>

 องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม



เกี่ยวกับ อบต. ▾ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากร ▾ ภาพกิจกรรม เว็บบอร์ด ติดต่อเจ้าหน้าที่

ทั่วไป / ข้อมูลตำบล

ทั่วไป  
ญ-พันธกิจ  
าย-ยุทธศาสตร์  
บริหาร/โครงสร้าง

การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

 การส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

## ๓. Power Point



**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**



จัดทำโดย  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม  
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

**๑. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร  
๘๐ % ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร**

๑.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัล  
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓.ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

# ๔. Facebook

## Intro

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- Page · Government organisation
- เลขที่ 202 หมู่ที่ 5 , Mae Sai, Thailand, Chiang Rai
- 088 258 7155
- [srimueangchum.go.th](http://srimueangchum.go.th)
- [srimueangchum.go.th](http://srimueangchum.go.th)
- Open now ▾
- Not yet rated (0 reviews) ⓘ

## Photos

[See All Photos](#)



อบต.ศรีเมืองชุม

26 February · 🌐

สภากาแพ อบต.ศรีเมืองชุม

วันที่ 26 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2568 เวลา 09.00 น.

อบต.ศรีเมืองชุม จัดประชุมสภากาแพ ประชุมหารือการดำเนินงาน ระหว่าง ผู้นำชุมชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ อบต.ศรีเมืองชุม



๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้



อบต.บ้านกระแซง จังหวัดปทุมธานี ศึกษาดูงานการบริหารการจัดการบ้านเมืองที่ดี และการดำเนินงานโรงเรียนผู้สูงอายุ

๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับหน่วยงานอื่นๆ ได้



อบต.ตำบลหนองไผ่แบน จังหวัดอุทัยธานี ศึกษาดูงานการจัดการขยะชุมชนและการพัฒนาทักษะสมองส่วนหน้า EF



# จบการนำเสนอ

คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



อบต.ศรีเมืองชุม  
อ.แม่สาย จ.เชียงราย