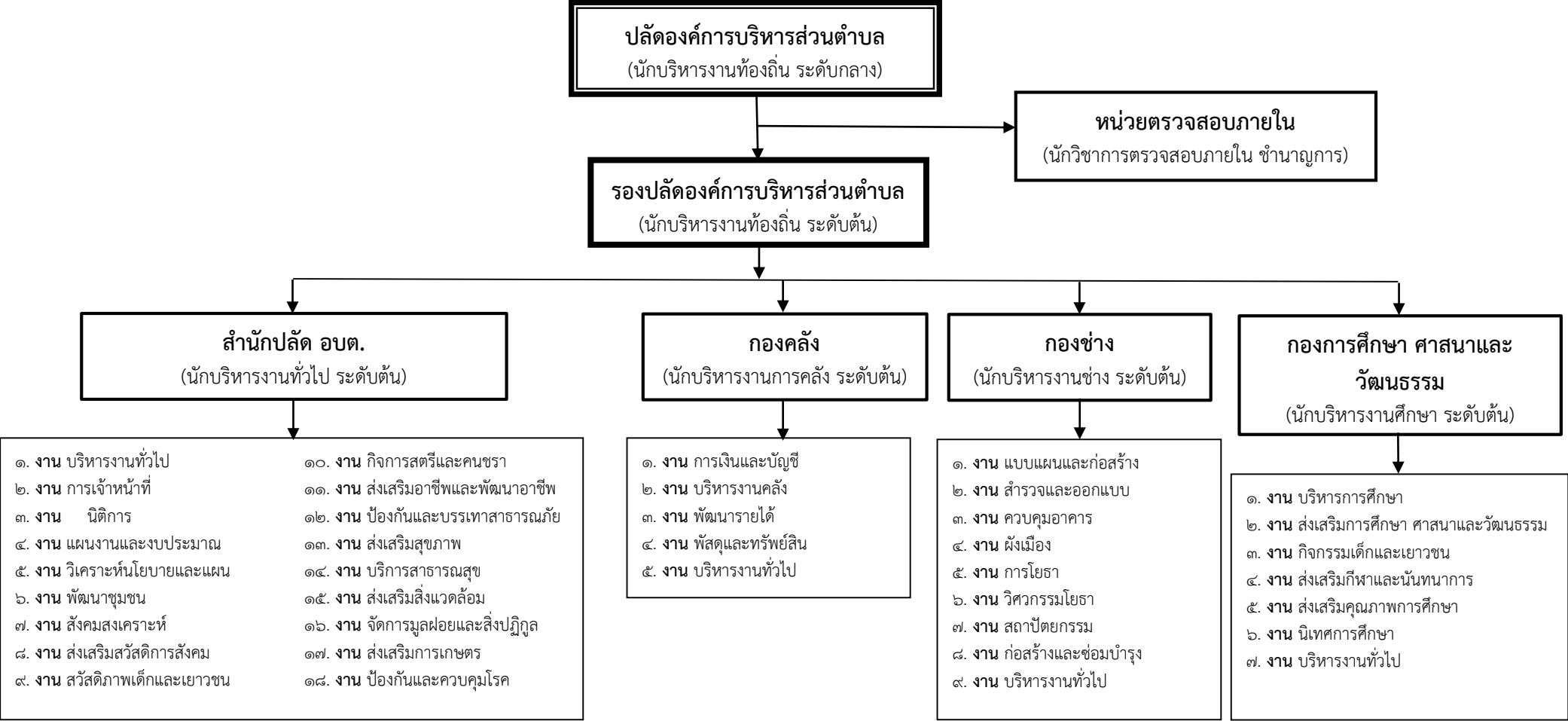


๑๐.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม
ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙



ระดับ	บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ ระดับชำนาญการ (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป ระดับชำนาญงาน (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู คศ.๑ (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู คศ.๒ (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้างทั่วไป (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	๑/-	๑/-	๒/๒	๑/๓	๕/-	๗/๑	๒/-	๒/-	๑/-	๑๘/๔	๑๐/-

โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)



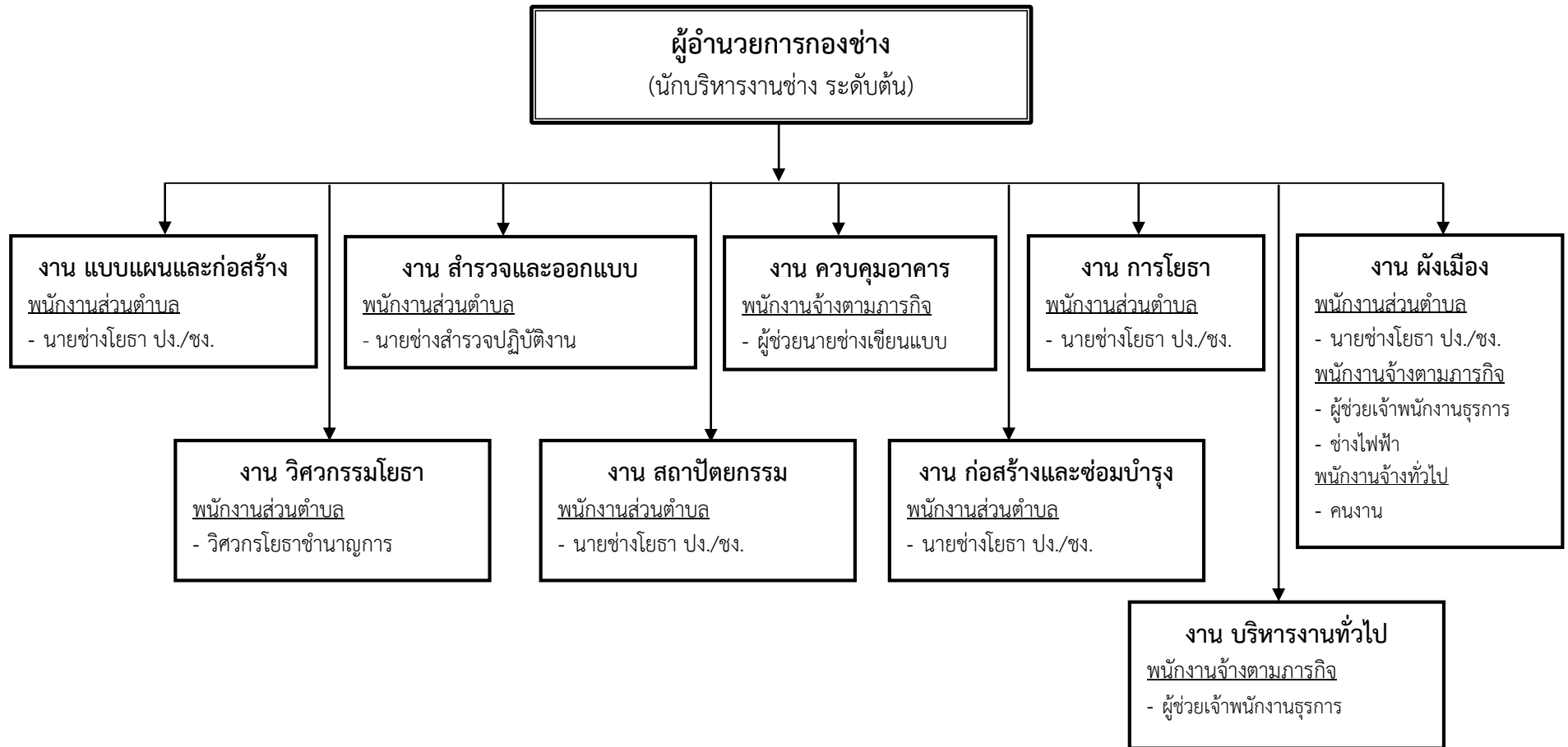
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (ทีม/ที่ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (ทีม/ที่ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง (ทีม/ที่ว่าง)	วิชาการ (ปก.) (ทีม/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชก.) (ทีม/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชพ.) (ทีม/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชช.) (ทีม/ที่ว่าง)	ทั่วไป (ปง.) (ทีม/ที่ว่าง)	ทั่วไป (ชง.) (ทีม/ที่ว่าง)	ทั่วไป (อว.โส.) (ทีม/ที่ว่าง)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ทีม/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ทีม/ที่ว่าง)
จำนวน	-/๑	-	-	-/๒	๒/-	-	-	๔/-	-/-	-/-	-	๑๓/๔	๑๙/๗

โครงสร้างของกองคลัง



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ปก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชพ.) (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชช.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป (ปง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป (ชง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป (อาวุโส.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	๑/-	-	-	-/๑	๑/-	-	-	-/๑	๑/-	-	-	๔/๑	๘/๒

โครงสร้างของกองช่าง



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ปก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชพ.) (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชช.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป (ปง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป (ชง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป (อาวโส.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	๑/-	-	-	-/-	๑/-	-	-	๑/๑	-/-	-	-	๓/-	๖/๑

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (ที่มี/ที่ว่าง)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับสูง (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ปก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชก.) (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชพ.) (ที่มี/ที่ว่าง)	วิชาการ (ชข.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป (ปง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป (ชง.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ทั่วไป (อาว.โส.) (ที่มี/ที่ว่าง)	ครู (ที่มี/ที่ว่าง)	ผู้ดูแลเด็ก ทักษะ (ที่มี/ที่ว่าง)	พนักงานจ้าง (ที่มี/ที่ว่าง)	รวมทั้งสิ้น (ที่มี/ที่ว่าง)
จำนวน	-/๑	-	-	๑/-	-	-	-	-/๑	๑/-	-	๓/-	๔/-	๒/-	๑๑/๒

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

